

Strategia de Dezvoltare Locală a Grupului de Acțiune Locală Vatra Hotărnicenilor

APROBAT
de Adunarea Generală a
Grupului de Acțiune Locală
„Vatra Hotărnicenilor”

Proces-verbal Nr.1
din ”20” februarie 2026



pentru perioada 2026 – 2030

CUPRINS

INTRODUCERE	3
CAPITOLUL I. DESCRIEREA ZONEI GEOGRAFICE ȘI A POPULAȚIEI CARE FAC OBIECTUL STRATEGIEI	4
1.1 Amplasarea geografică	4
1.2. Mediul	6
1.3. Populația	6
1.4. Infrastructura fizică și servicii publice	9
1.5. Infrastructura socială	9
1.6. Patrimoniul material și imaterial	10
1.7. Economia locală	11
1.8. Administrația publică locală și instituțiile publice	12
CAPITOLUL II. DESCRIEREA PROCESULUI DE IMPLICARE A COMUNITĂȚII ÎN DEZVOLTAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ	13
2.1. Descrierea parteneriatului	13
2.2. Evoluția și potențialul GAL	14
2.3. Misiunea GAL	14
2.4. Viziunea de dezvoltare a teritoriului GAL	15
2.5. Experiența implementării strategiei de dezvoltare locală precedente	15
2.6. Principiile LEADER în activitatea GAL	18
2.7. Procesul de implicare a comunității	20
CAPITOLUL III. ANALIZA NEVOILOR DE DEZVOLTARE ȘI A POTENȚIALULUI ZONEI	22
3.1. Nevoile de dezvoltare a teritoriului GAL	22
3.2. Resursele necesare de dezvoltare locală	23
3.3. Puncte tari și oportunități	24
3.4. Puncte slabe și amenințări	26
CAPITOLUL IV. OBIECTIVE, MĂSURI ȘI INDICATORI	27
4.1. Obiective generale, specifice și ținte măsurabile pentru rezultate	27
4.2. Măsurile de sprijin și indicatorii	29
4.3. Angajamentul privind protecția mediului înconjurător	42
4.4. Caracterul integrat al obiectivelor strategiei cu obiectivele strategice naționale	43
4.5. Bugetul strategiei de dezvoltare locală	45
CAPITOLUL V. GESTIONARE, MONITORIZARE ȘI EVALUARE	47
5.1. Asigurarea gestionării eficiente și transparente a activității GAL-ului	47
5.2. Capacitatea GAL de implementare a strategiei de dezvoltare locală	48

Strategia de Dezvoltare Locală
Perioada de implementare 2026-2030

5.3. Monitorizarea acțiunilor planificate	48
Principii de funcționare:	49
Niveluri de monitorizare și responsabilități:	49
Gestionarea deviațiilor și măsuri corective:	50
5.4. Monitorizarea și evaluarea implementării strategiei de dezvoltare locală	50
Calendarul evaluărilor și livrabile:	50
Întrebări-cheie de evaluare:	51
Utilizarea rezultatelor evaluării:	51
5.5. Descrierea procesului de comunicare	52
Scop și obiective:	52
Monitorizarea comunicării:	52
Anexa 1 Harta unitatilor administrativ-teritoriale din componenta GAL	53
Anexa 2. Structura organizatorică și organigrama GAL „Vatra Hotărnicenilor”	54
Anexa 3. Planul financiar al strategiei de dezvoltare locala.	56
Anexa 4. Planul de comunicare.	62

INTRODUCERE

Strategia de Dezvoltare Locală a Grupului de Acțiune Locală „Vatra Hotărnicenilor” pentru perioada 2026–2030 reprezintă documentul strategic de orientare a dezvoltării rurale în una dintre cele mai extinse micro-regiuni LEADER din sudul Republicii Moldova. Creat inițial în anul 20220 de șase Unități Administrativ-Teritoriale din raioanele Cimișlia și Hîncești, parteneriatul a evoluat constant, iar în 2025 a fost extins la 18 UAT-uri:, care însumează 35.682 locuitori și 20.289 gospodării. Această extindere reflectă atât maturizarea instituțională a GAL-ului, cât și încrederea comunităților în modelul de guvernare cooperativă promovat de abordarea LEADER.

Parteneriatul actual este compus din 59 de membri, cu o distribuție echilibrată între sectoare: 39% sector public, 25% sector antreprenorial și 36% sector civic, asigurând echilibrul decizional prevăzut de principiile LEADER

Coordonarea activității GAL este realizată printr-un sistem de guvernare bine definit: Adunarea Generală (organ decizional suprem), Consiliul de Administrație (coordonare strategică), Comitetul de Selectare (transparență și imparțialitate în finanțare) și Comisia de Cenzori (control financiar intern).

În plan operațional, deciziile sunt implementate de o echipă executivă profesionistă (director, contabil-șef și manager de proiecte), cu expertiză în planificare, management financiar, monitorizare, comunicare și instrumente digitale. În perioada 2022–2025, echipa a participat la multiple programe de formare organizate de MAIA, RNDRL, donatori internaționali, iar în 2025 a introdus pentru prima dată module de instruire în utilizarea inteligenței artificiale pentru dezvoltare rurală.

Implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală 2022–2025 a GAL „Vatra Hotărnicenilor” s-a desfășurat într-un context marcat de consolidare instituțională și de necesitatea adaptării mecanismelor de sprijin la capacitatea reală a beneficiarilor locali. Pe parcursul perioadei de implementare, GAL-ul a ajustat abordarea operațională, inclusiv prin diversificarea surselor de finanțare, flexibilizarea apelurilor locale și extinderea termenelor de implementare, pentru a asigura o absorbție eficientă a fondurilor și o participare cât mai largă a actorilor locali.

Ca urmare, intervențiile finanțate au cunoscut o evoluție constant ascendentă, atât din perspectiva numărului de proiecte, cât și a volumului investițiilor, vizând infrastructura comunitară, inițiativele economice locale și acțiunile cu impact social și civic. Extinderea teritorială a GAL-ului în anul 2025 a contribuit la lărgirea bazei de beneficiari și a creat premisele pentru inițierea noului ciclu strategic 2026–2030.

Totodată, procesul de implementare a consolidat implicarea comunitară, reflectată într-un nivel crescut de participare a populației la consultări și activități publice, confirmând relevanța abordării LEADER și rolul GAL-ului ca platformă de cooperare locală.

CAPITOLUL I. DESCRIEREA ZONEI GEOGRAFICE ȘI A POPULAȚIEI CARE FAC OBIECTUL STRATEGIEI

1.1 Amplasarea geografică

Grupul de Acțiune Locală (GAL) „Vatra Hotărnicenilor” este situat în zona central-sudică a Republicii Moldova, la intersecția Regiunilor de Dezvoltare Centru și Sud, beneficiind de o poziționare favorabilă între coridoarele rutiere Chișinău–Cimișlia–Cahul și Chișinău–Hîncești–Leova. Această amplasare susține mobilitatea populației, circulația bunurilor și accesul la servicii, piețe și instituții publice, cu un rol de polarizare exercitat de or. Cimișlia.

Din punct de vedere administrativ-teritorial (conform Legii nr. 764/2001, Anexa 3), GAL „Vatra Hotărnicenilor” reunește 18 unități administrativ-teritoriale (UAT) de nivelul I din patru raioane (Cimișlia, Hîncești, Basarabeasca și Ialoveni), care includ în total 35 localități componente. Teritoriul are o populație totală de 35.682 locuitori (Recensământ 2024) și o suprafață de circa 82.348,8 ha, ca urmare a extinderii din 2025, care a consolidat micro-regiunea LEADER într-un spațiu rural coerent și continuu.

Localitățile membre formează o micro-regiune rurală continuă, cu relief ușor ondulat și utilizare preponderent agricolă a terenurilor, completată de fond silvic și de lucii de apă. Or. Cimișlia funcționează ca pol periurban al teritoriului (servicii publice, educație, economie), în timp ce Costești reprezintă al doilea pol demografic și economic. Harta teritoriului GAL (Anexa 1) evidențiază continuitatea spațială a celor 18 UAT și distribuția lor în cadrul celor patru raioane, element esențial pentru cooperare intercomunitară și implementarea integrată a SDL.

Tabel 1. Lista UAT care formează GAL „Vatra Hotărnicenilor” (situația 2025)

Nr.	UAT	Localități componente	Suprafața (ha)	Populația	Statutul UAT în cadrul GAL	Anul atestării localităților
1.	com. Albina (r. Cimișlia)	Albina, Fetița, Mereni	3 128,74	1010	membru fondator 2022	Albina – 1775; Fetița – 1907; Mereni – 1892
2.	com. Bozieni (r. Hîncești)	Bozieni, Dubovca	3 634,4	1559	membru fondator 2022	Bozieni –1774; Dubovca–1963
3.	s. Buțeni (r. Hîncești)	Buțeni	4 446,19	2147	aderat 2025	1876
4.	s. Cenac (r. Cimișlia)	Cenac	1 720,89	877	aderat 2025	1543
5.	Or. Cimișlia	Cimișlia, Boganovca Nouă, Bogdanovca Veche, Dimitrovca	14 612,97	8765	aderat 2025	1620

Strategia de Dezvoltare Locală
Perioada de implementare 2026-2030

6.	s. Ciucur-Mingir (r. Cimișlia)	Ciucur-Mingir	4 446,19	842	aderat 2025	1876
7.	s. Costești (r. Ialoveni)	Costești	6 913	8427	aderat 2025	1543
8.	s. Fîrlădeni (r. Hîncești)	Fîrlădeni	1 720,89	535	aderat 2025	1876
9.	com. Gradiște (r. Cimișlia)	Gradiște Iurievca	4 041	1092	aderat 2025	Gradiște-1527; Iurievca –1890
10.	s. Gura Galbenei (r. Cimișlia)	Gura Galbenei	5 592,99	2512	membru fondator 2022	1672
11.	com. Hîrtop (r. Cimișlia)	Hîrtop, Prisaca, Ialpug	4 628,3	1200	membru fondator 2022	Hîrtop-1884; Prisaca –1895; Ialpug – 1815
12.	com. Ialpujeni (r. Cimișlia)	Ialpujeni, Marienfeld	3 440	849	aderat 2025	Ialpujeni-1911 Marienfeld-1905
13.	com. Iserlia (r. Basarabeasca)	Iserlia, Bogdanovca, Ivanovca, Carabiber	4 297,76	628	aderat 2025	Iserlia – 1828; Bogdanovca Veche – 1910; Carabiber– 1910
14.	s. Ivanovca Nouă (r. Cimișlia)	Ivanovca Nouă	1 154,63	400	membru fondator 2022	1834
15.	com. Javgur (r. Cimișlia)	Javgur, Artimonovca, Maximeni	5 264,927	907	aderat 2025	1828–1910
16.	com. Lipoveni (r. Cimișlia)	Lipoveni, Munteni, Schinoșica	2 165,1	882	membru fondator 2022	Lipoveni – 1899; Munteni – 1908; Schinoșica– 1911
17.	s. Sadaclia (r. Basarabeasca)	Sadaclia	6 850	2423	aderat 2025	Sadaclia – 1828;
18.	s. Troițcoe (r. Cimișlia)	Troițcoe	4 290,865	627	aderat 2025	1827
TOTAL			82 348,8	35 682		

Notă: Datele din tabel reprezintă situația de referință utilizată în SDL și sunt corelate cu evidențele administrative și cu recensământul (unde este cazul).

1.2. Mediul

Teritoriul GAL „Vatra Hotărnicenilor” se înscrie în arealul de tranziție dintre Podișul Moldovei Centrale și Câmpia Moldovei de Sud, având un relief variat (câmpii joase, interfluvii prelungite, dealuri și văi). Altitudinile variază, în general, între 100–300 m, cu maximum de 290,6 m în zona com. Hîrtop (drumul L579, în apropiere de Prisaca). Diferențele de nivel influențează utilizarea terenurilor, riscurile naturale și potențialul agricol; suprafețele împădurite și perdelele forestiere au rol-cheie în protecția solului, combaterea eroziunii și adaptarea la riscuri climatice.

Rețeaua hidrografică este centrată pe râul Cogâlnic (Bozieni, or. Cimișlia, Gradiște, Gura Galbenei, Sadacia), fiind completată de cursuri de apă locale (Ialpug, Gălbinița/Gălbenița, Lunguța, Botna, Schinoasa, Albinița). Acumulările de apă cu rol economic/ecologic includ: Lacul Costești – 271 ha; iazul Albina – 14 ha; iazul Mereni (com. Albina) – 1,6 ha. Apele subterane sunt resursă strategică (menționată în mai multe UAT), iar infrastructura de captare confirmă dependența de această sursă (de ex., fântâni arteziene și sisteme de apeduct în localități-cheie).

Fondul funciar este preponderent agricol, cu soluri fertile (cernoziomuri luto-argiloase, brun-cenușii și tipice) și bonitate raportată în intervalul 55–69, ceea ce susține profilul agro-rural al teritoriului. Fondul silvic și fondul apelor completează structura funcțională a terenurilor și contribuie la stabilitatea microclimatului, reducerea eroziunii și menținerea biodiversității.

Riscurile de mediu evidențiate includ alunecări de teren (raportate, între altele, în Albina, Costești, Hîrtop, Lipoveni), precum și vulnerabilitate climatică ridicată (secete severe în 2019 și 2020, înghețuri, ploi torențiale, vânturi puternice și grindină). Adaptarea necesită măsuri de protecție a solului, management al scurgerilor pluviale, eficiență în utilizarea apei și consolidarea perdelelor forestiere.

Biodiversitatea este susținută de poziționarea în tranziția stepă-silvostepă și proximitatea Codrilor. Sunt menționate situri cu valoare naturală și istorică/geologică (de ex. Râpa „Coțofana”, Nisipăria Lipoveni, „Hîrtopul Dacilor”, Aflorimentul Costești, rezervația silvică „Vila Caracui”, Valul lui Traian), care pot constitui nucleu pentru turism ecologic, educație outdoor și conservare. Spațiile verzi și parcurile sunt prezente în toate UAT (amenajate sau în modernizare), însă persistă vulnerabilități legate de depozitări necontrolate, colectare selectivă insuficientă în unele zone și presiune asupra apelor și terenurilor agricole.

1.3. Populația

Conform Recensământului 2024 (populația cu reședință obișnuită), teritoriul GAL „Vatra Hotărnicenilor” are 35.682 persoane. Distribuția este puternic polarizată: or. Cimișlia are 8.765 locuitori ($\approx 24,6\%$), iar împreună cu Costești (8.427) concentrează 48,2% din populația teritoriului. La polul opus se află UAT-urile mici (Ivanovca Nouă – 400; Fîrlădeni – 535; Troițcoe – 627; Iserlia – 628), unde depopularea, îmbătrânirea și accesul mai dificil la servicii sunt resimțite mai acut. Populația rurală însumează aproximativ 26.917 persoane, iar nucleul urban este or. Cimișlia.

Strategia de Dezvoltare Locală
Perioada de implementare 2026-2030

Datele disponibile confirmă o tendință structurală de depopulare și îmbătrânire, amplificată de migrația externă și reducerea natalității. În monitorizarea demografică, SDL operează cu două repere: datele administrative („de drept”) și Recensământul 2024 („de facto”), acesta din urmă reflectând mai fidel populația rezidentă. Comparativ cu RPL 2014, populația agregată a scăzut de la ~46,2 mii (2014) la ~35,7 mii (2024), adică ~10,6 mii (~22,8%), cu pierderi mai accentuate în comunele mici și ritm relativ mai lent în centrele mai mari, ceea ce amplifică polarizarea internă.

Structura pe sexe indică 17.278 bărbați (48,4%) și 18.404 femei (51,6%), cu diferențe locale. Îmbătrânirea este confirmată și de proxy-uri administrative (preșcolari, școlari, pensionari) și de spor natural negativ acolo unde există date comparabile.

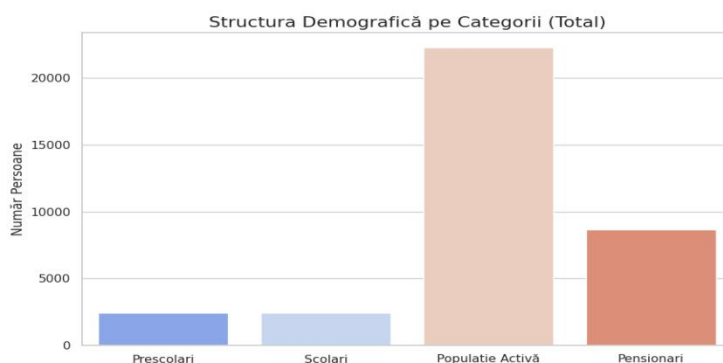
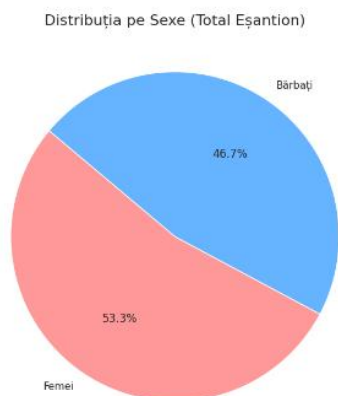
Migrația reprezintă factor structural major, diminuând populația activă efectiv prezentă și fragmentând gospodăriile. În 12 localități cu date complete sunt raportate 15.176 persoane înregistrate ca migranți (~42% din populația declarată a acestor localități), cu ponderi foarte ridicate în or. Cimișlia (6.637; ~72%), Gradiște (1.141; ~52%), Ialpujeni (670; ~48%), Ivanovca Nouă (397; ~47%) și Albina (750; ~43%).

Structura etnică este preponderent moldovenească (de regulă 92–99%), cu diversitate punctuală: ucraineni (Albina ~23,1%, Cimișlia ~11,7%, Hirtop ~8,3%) și ruși, cu o concentrare distinctă în Troițcoe (~73,5% ruși). Diversitatea este mai pronunțată și în Iserlia (inclusiv bulgari și găgăuzi) și Javgur (bulgari). Această structură impune, în implementare, comunicare și participare adaptate contextului local, pentru coeziune și acces egal la servicii.

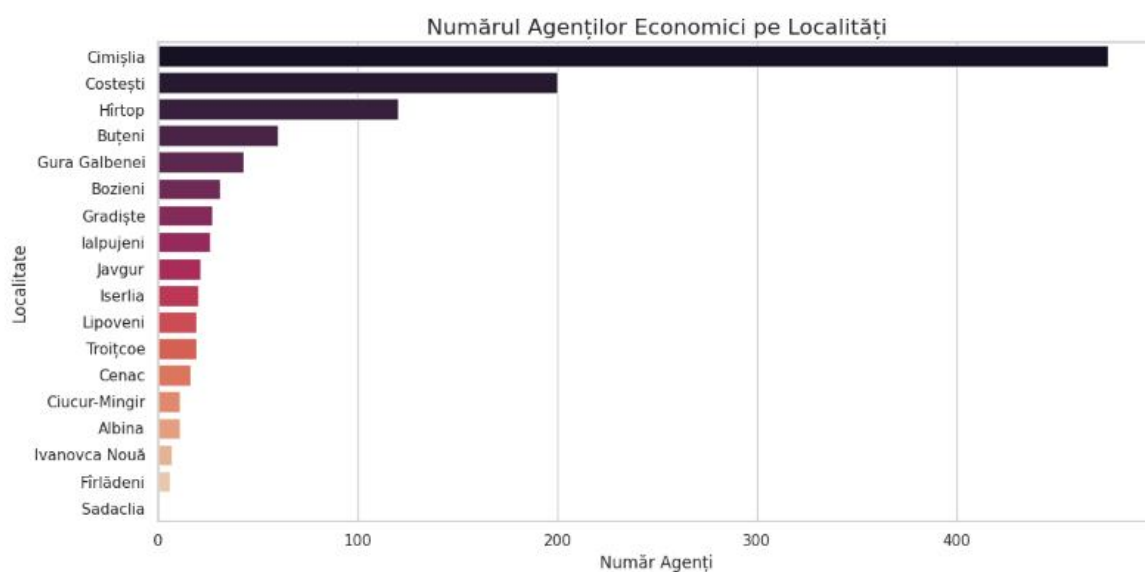
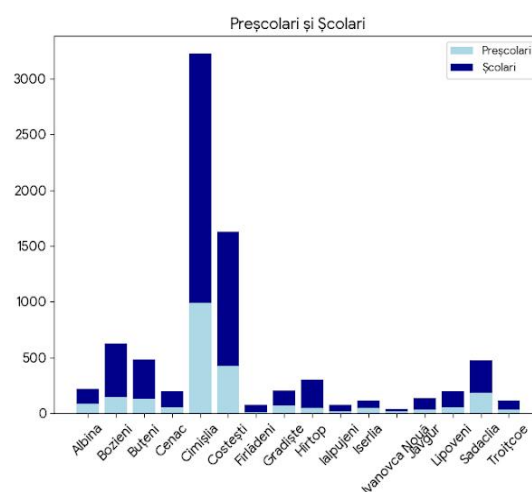
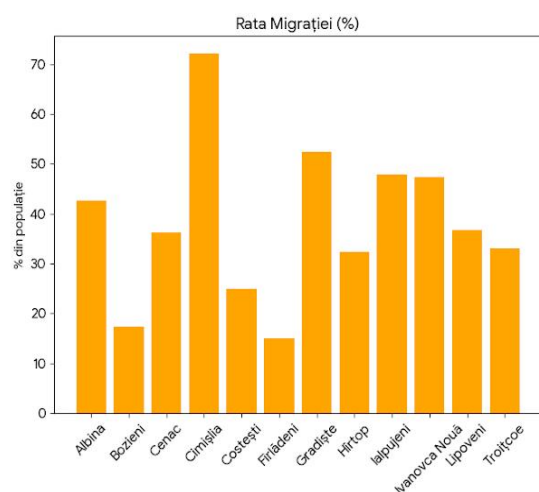
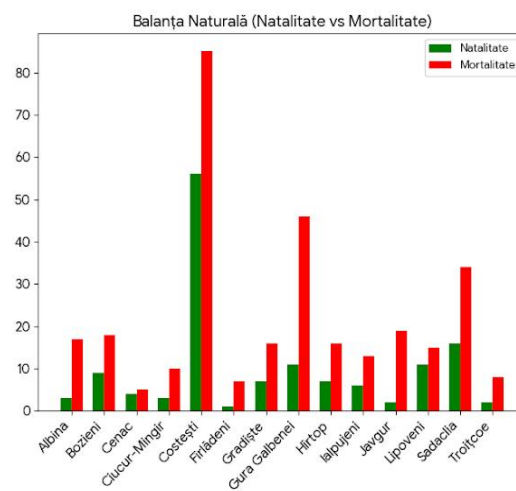
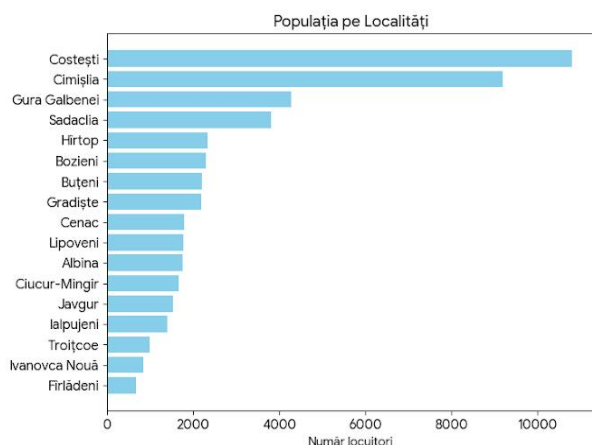
Profilul educațional indică predominanța nivelurilor mediu și profesional-tehnic (~17,4% studii medii incomplete, 23,6% medii generale, 36,2% profesional-tehnice, 22,9% superioare), ceea ce justifică orientarea intervențiilor spre competențe cerute de economia locală și reducerea riscului de excluziune (inclusiv competențe digitale de bază). Piața muncii este dominată de agricultură și ocupații sezoniere, cu o bază antreprenorială preponderent micro (GT/ÎI/SRL), rol important al angajatorilor publici și o presiune constantă a migrației asupra forței de muncă.

Teritoriul depășește 20.289 gospodării, iar fondul locativ însumează peste 236.000 m², fiind preponderent format din locuințe individuale. Stocurile cele mai mari sunt în or. Cimișlia (5.512 case; 5.955 gospodării) și Costești (3.685 case; 4.100 gospodării), urmate de Sadaclia (1.300 case; 1.300 gospodării) și Buțeni (1.200 case). Tendințele semnalate includ creșterea locuințelor părăsite, modernizarea treptată (inclusiv construcții noi în unele localități) și presiune sporită asupra infrastructurii (drumuri, apă, canalizare).

Tabel 2 Indicatori socio-economici.



Strategia de Dezvoltare Locală
Perioada de implementare 2026-2030



1.4. Infrastructura fizică și servicii publice

Teritoriul beneficiază de o poziționare favorabilă din perspectiva conectivității rutiere, prin proximitatea axei republicane R3/E584 Chișinău–Cimișlia–Giurgiulești, care structurează mobilitatea de persoane și mărfuri. La nivel intrateritorial, lungimea drumurilor locale raportată de APL diferă semnificativ între localități, iar gradul de modernizare este neuniform. Pentru localitățile cu date disponibile, ponderea drumurilor cu îmbrăcăminte îmbunătățită variază puternic (ex. de la ~12% la ~95%), confirmând necesitatea prioritizării tronsoanelor critice (acces la școli, servicii medicale, rute de transport public, drumuri agricole).

Transportul public este preponderent rutier și polarizat între centru urban și satele mici. În or. Cimișlia sunt raportate fluxuri ridicate de curse zilnice către centru raional și către Chișinău, în timp ce în localitățile rurale frecvența este, de regulă, redusă. Nu există transport feroviar. Infrastructura de suport (stații/locuri amenajate) este concentrată în localitățile mari.

Utilități publice:

- Apă: conectarea la apeduct (acolo unde există date complete) este raportată, în general, în intervalul ~64%–98%; tarifele variază între 12,0 și 33,65 lei/m³. Persistă dependența de surse alternative (fântâni), iar capacitățile de tratare/purificare sunt punctuale.
- Gaze: conectarea este mai inegală decât la apă, cu valori raportate între ~25% și ~90%, influențând direct vulnerabilitatea energetică și costurile de încălzire.
- Iluminat public: acoperirea raportată variază semnificativ (de la ~51% la 100%), cu diferențe între localități în funcție de extindere și întreținere.

Canalizarea și epurarea rămân insuficient dezvoltate. Pentru or. Cimișlia este raportată conectare la canalizare publică de ~38%, iar pentru majoritatea localităților rurale predomină soluțiile individuale (fose/latrine), cu riscuri aferente pentru sănătatea publică și mediu. Serviciile de salubritate sunt prezente, însă acoperirea și modelul tarifar sunt neuniforme; acolo unde există raportări comparabile, evacuarea organizată variază între ~53% și ~90%. Prioritatea este standardizarea graduală (acoperire, frecvență, reguli de depozitare), extinderea colectării separate unde există capacitate operațională și reducerea depozitărilor neautorizate.

Pe dimensiunea siguranței publice, 17 din 18 localități raportează existența sistemelor de supraveghere video în puncte-cheie, iar în or. Cimișlia funcționează un sistem extins. Infrastructura digitală este în creștere (fibră optică raportată în >80% din teritoriu), susținând premise pentru digitalizarea serviciilor publice și pentru comunicare instituțională mai eficientă.

1.5. Infrastructura socială

Infrastructura socială a GAL „Vatra Hotărnicenilor” reflectă un teritoriu extins și divers, cu diferențe între localități privind calitatea, accesibilitatea și modernizarea serviciilor publice. Educația reprezintă pilon central: în teritoriu funcționează 33 grădinițe, 10 gimnazii, 7 licee și 1 școală primară. Instituțiile preșcolare dispun, în general, de dotări de bază (apeduct, gaze, cantine, terenuri

de joacă), însă condițiile variază între localități. Școlile gimnaziale/liceale sunt conectate la internet, dar se confruntă cu scăderea numărului de elevi raportat la capacități și cu necesitatea modernizării clădirilor și a sistemelor de încălzire.

Cultura este bine reprezentată: 17 case de cultură, 16 biblioteci publice și 4 școli de arte. O parte a bibliotecilor au beneficiat de programul Novateca, crescând componenta digitală, însă utilizarea infrastructurii culturale rămâne limitată de resurse umane specializate insuficiente și bugete reduse, ceea ce justifică accent pe profesionalizarea managementului cultural și pe programe contemporane pentru tineri și familii.

În sănătate, toate cele 18 localități au puncte medicale/centre de sănătate, cu calitate și program neuniforme; sistemul este susținut de ~28 medici de familie, 55 asistenți și peste 20 persoane de deservire, dar persistă deficitul de personal și dotări, mai ales în satele mici. În social, există 2 centre de plasament (Sadaclia, Cimișlia), iar azilul pentru vârstnici și persoane cu dizabilități are 60 paturi și necesită renovări estimate la 3,6 mil. lei.

Componenta de recreere și sport include 20 stadioane și 12 săli de sport, plus parcuri/zone de agrement; modernizarea infrastructurii și lipsa resursei umane (inclusiv antrenori) limitează diversificarea activităților. Sectorul asociativ numără peste 24 ONG-uri, concentrate preponderent în Cimișlia, cu localități unde lipsesc organizații funcționale; potențialul de implicare în implementarea SDL este important, însă capacitatea de atragere și gestionare a fondurilor rămâne, în general, modestă.

1.6. Patrimoniul material și imaterial

Teritoriul GAL „Vatra Hotărnicenilor” dispune de un patrimoniu cultural divers – arheologic, construit, muzeal, gastronomic și spiritual – cu potențial de coeziune comunitară, educație identitară și dezvoltare economică prin turism cultural și servicii conexe. Avantajul strategic îl reprezintă conectarea la fluxuri turistice regionale și existența unor obiective cu valoare de atracție, ceea ce justifică o abordare integrată: inventariere și protecție, reabilitare și interpretare (semnalistică, ghidaj), apoi valorificare prin trasee, evenimente și produse locale.

Patrimoniul muzeal este prezent în majoritatea UAT, fie prin muzee ale satului, fie prin colecții locale în licee și case de cultură. Muzee funcționale sunt menționate în Gura Galbenei, Hîrtop, Gradiște, Ialpujeni, Javgur, Cimișlia și Sadaclia, cu rol educațional și turistic.

Patrimoniul construit include repere istorice și monumente locale, cu un element de referință la scară teritorială: Valul lui Traian (menționat inclusiv la Ialpujeni și Gradiște). În or. Cimișlia se evidențiază repere ale diversității istorice (cimitirul evreiesc și sinagoga), iar în Gura Galbenei biserica „Sf. Mare Mucenic Gheorghe” este remarcată prin mozaicul exterior. Direcția de dezvoltare constă în inventariere unitară la nivel GAL, prioritizarea intervențiilor de conservare și integrarea în circuite tematice intercomunitare.

Patrimoniul gastronomic și meșteșugăresc se exprimă prin rețete locale, influențe multiculturale și practici artizanale încă active, cu potențial de valorificare economică prin lanțuri scurte și experiențe turistice (degustări, ateliere, târguri). Sunt menționate repere vitivinicole (ex.

Vinăria Javgur) și micro-producători care pot fi integrați în produse turistice și în mecanisme de promovare a produsului local.

Patrimoniul imaterial include sărbători, obiceiuri și viață cultural-artistică (hramuri, tradiții de iarnă, obiceiuri calendaristice), susținute de colective artistice și instituții locale. În or. Cimișlia există evenimente cu vizibilitate (Festivalul Național al Strugurelui, „Parada florilor”, Festivalul Național „Mioriță Laie Bucălaie”), care pot funcționa ca platforme de promovare pentru întreg teritoriul GAL. Patrimoniul spiritual este susținut de o rețea densă de lăcașuri de cult și de practici comunitare care consolidează coeziunea socială.

1.7. Economia locală

Economia teritoriului GAL are un profil rural-agroindustrial, cu o polarizare în jurul nucleelor Cimișlia și Costești, care concentrează împreună aproximativ 60% din agenții economici declarați (676 din 1.138). Mediul de afaceri este preponderent IMM (dominant SRL și ÎI/II), completat de un segment important de gospodării țărănești și activități pe patentă, în special în servicii și comerț.

Gospodăriile țărănești (GȚ) reprezintă un pilon economic și social, fiind raportate cel puțin 138 GȚ active (plus 4 inactive într-un UAT), confirmând un sector agricol fragmentat, orientat frecvent spre producție primară și piață locală. Antreprenoriatul non-agricol este dominat de SRL (355) și ÎI/II (140), cu densitate mai mare în Cimișlia, unde se regăsește o infrastructură de servicii diversă (magazine, servicii auto, farmacii, frizerii, ateliere etc.), în timp ce în sate predomină micro-servicii de proximitate.

Agricultura rămâne ramura dominantă, susținută de bonitatea solului (medie raportată ~63%) și de existența unor operatori mari în unele localități. Structura de producție este dominată de cereale, oleaginoase, legume și fructe, cu randamente medii raportate (ex. 2,5 t/ha floarea-soarelui; 3,5 t/ha porumb; 4-4,5 t/ha grâu; 10-15 t/ha fructe sâmburoase; 25-30 t/ha legume). Irigarea este menționată punctual (ex. sisteme la Bozieni, picurare la Costești, mențiuni în Gradiște și Hîrtop), fără caracter de rețea, ceea ce menține vulnerabilitatea producției la secetă și episoade extreme.

Infrastructura post-recoltare și procesare primară există, dar este concentrată și neuniformă: sunt menționate oloinițe și mori în mai multe localități, elevator la Fîrlădeni, frigidere industriale în Albina, Bozieni, Gura Galbenei și un pol major în Costești (70 unități, cu capacități între 50-1500 t), uscătorii de fructe (Cimișlia, Gura Galbenei), centru de colectare a laptelui (Cimișlia) și stație de sortare/ambalare/colectare (Costești). Zootehnia are caracter mixt (predominant gospodăresc, cu câteva unități economice locale), iar piscicultura este relevantă prin existența acumulărilor/iazurilor în unele UAT.

Turismul rural are un profil incipient, însă există ancore care pot fi dezvoltate (cazare, agrement pe malul lacului, oenoturism, evenimente locale), cu direcția de trecere de la ofertă punctuală la pachete integrate (cazare-gastronomie-vin-meștesuguri), semnalizare/interpretare, calendar de evenimente și promovare digitală coordonată. Sinteza provocărilor economice (polarizare internă, fragmentarea producției, irigare insuficientă, integrare limitată post-recoltare și procesare, active subutilizate, vulnerabilități în zootehnie) este analizată în profunzime în capitolul III, iar intervențiile sunt operaționalizate în capitolul IV.

1.8. Administrația publică locală și instituțiile publice

Administrația publică locală din teritoriul GAL „Vatra Hotărnicenilor” este asigurată de 18 UAT (APL I), cu capacități administrative diferențiate în funcție de mărimea localităților și baza fiscală. Datele de teren indică peste 230 de angajați la nivelul primăriilor (funcționari, specialiști și personal de execuție), cu variații semnificative între UAT. Cadrul de planificare este influențat și de strategiile raionale (ex. 2021–2027 Hîncești; 2022–2028 Cimișlia), facilitând alinierea intervențiilor SDL la priorități teritoriale și la abordarea integrată LEADER.

Din perspectiva financiară, bugetele locale aprobate pentru 2025 (acolo unde sunt reflectate în fișele de localitate) însumează cel puțin 222,3 mil. lei, cu disparități între UAT. În consecință, consolidarea capacității de atragere a investițiilor (granturi, programe naționale/UE, cooperare) rămâne direcție-cheie pentru susținerea dezvoltării locale și reducerea decalajelor interne.

Cooperarea intercomunitară și externă este conturată prin înfrățiri/parteneriate și prin extinderea comunicării digitale (pagini web, transmisiuni online ale ședințelor, rețele sociale). În același timp, este necesară o comunicare mai structurată și mecanisme funcționale de feedback la nivel de microregiune. Rețeaua de instituții publice (educație, cultură, social, sănătate, poștă) este prezentă în toate UAT, dar necesită modernizare, eficiență energetică și digitalizare. Consolidarea cooperării intercomunitare (inclusiv pentru servicii partajate și pentru gestionarea deșeurilor) poate crește eficiența serviciilor și impactul investițiilor la nivel de teritoriu GAL.

CAPITOLUL II. DESCRIEREA PROCESULUI DE IMPLICARE A COMUNITĂȚII ÎN DEZVOLTAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ

2.1. Descrierea parteneriatului

GAL „Vatra Hotărnicenilor” reprezintă unul dintre cele mai extinse parteneriate intercomunale din regiunea Centru-Sud a Republicii Moldova. Inițial constituit în anul 2022 de către șase unități administrativ-teritoriale (UAT), parteneriatul s-a consolidat constant, ajungând în anul 2025 la 18 UAT și 59 de membri, cu o structură echilibrată: 39% sector public, 25% sector antreprenorial și 36% sector civic. Această compoziție susține reprezentativitatea și aplicarea abordării participative în decizie și în elaborarea SDL.

Guvernanța GAL este asigurată prin structuri statutare și roluri clar delimitate, aplicate în concordanță cu principiile LEADER. În perioada 2022–2025 au fost organizate peste 20 de ședințe statutare (Adunări Generale, ședințe ale Consiliului de Administrație și ședințe ale Comitetului de Selectare), reflectând funcționarea regulată a parteneriatului și implicarea constantă a membrilor.

Structurile-cheie și rolurile operaționale sunt:

Adunarea Generală (AG) – organul suprem de decizie, care aprobă direcțiile strategice și rapoartele anuale.

Consiliul de Administrație (CA) – coordonare strategică și supravegherea implementării SDL la nivel de principiu.

Comitetul de Selectare (CS) – evaluare și selectare proiecte, cu reguli de integritate și transparență.

Comisia de Cenzori (CC) – supraveghere financiară și de conformitate internă.

Echipa executivă (director executiv, contabil-șef, manager de proiecte) – implementare operațională, suport pentru beneficiari și relația curentă cu partenerii/instituțiile relevante.

Pentru profesionalizare, echipa executivă și membrii GAL au participat anual la instruiți în management, contabilitate, prevenirea neregulilor, comunicare și utilizarea instrumentelor digitale; în 2025 au fost inițiate instruiți aplicative privind utilizarea inteligenței artificiale în planificare, analiză și comunicare. Procedurile operaționale și mecanismele de integritate (ciclul proiectelor, evitarea conflictelor de interese, monitorizare și raportare) sunt descrise detaliat în Capitolul V.

Parteneriatul a consolidat progresiv o identitate comună, orientată spre cooperare intercomunală, responsabilitate, inovație rurală, dezvoltare durabilă și implicare civică. În 2025, în cadrul procesului participativ de actualizare a SDL, misiunea, viziunea 2030 și setul de valori au fost actualizate și validate, asigurând un cadru strategic unitar pentru perioada 2026–2030.

2.2. Evoluția și potențialul GAL

Evoluția GAL „Vatra Hotărnicenilor” în perioada 2022–2025 reflectă tranziția de la un parteneriat emergent către o organizație regională consolidată, cu capacitate instituțională în creștere și rol tot mai relevant în dinamica socio-economică a microregiunii.

Reperetele principale ale evoluției și consolidării sunt:

Consolidare instituțională și extindere teritorială: în 2022–2024 GAL a gestionat două apeluri finanțate de Solidarity Fund PL în Moldova și un apel în cadrul Programului Național LEADER (AIPA). În 2025, parteneriatul s-a extins la 18 UAT, iar numărul membrilor a crescut de la 31 (2024) la 59 (2025).

Performanță în implementare și absorbție: executivul GAL a depus 9 aplicații la apeluri externe, dintre care 3 au fost finanțate, permițând lansarea apelurilor locale. În condițiile unei capacități inițiale limitate a beneficiarilor (documentații/cofinanțare), au fost aplicate ajustări (prelungiri, relansări, extinderi de implementare), care au condus la creșterea anuală a portofoliului: 6 proiecte în 2023 (valoare cumulată aproximativ 0,8 mil. MDL), 11 proiecte în 2024 (aprox. 1,8 mil. MDL) și 16 proiecte în 2025 (aprox. 2,2 mil. MDL).

Profesionalizare și modernizare: 2024 a concentrat un pachet amplu de instruiți (management, arhivare, prevenirea neregulilor, planificare), iar în 2025 s-a accelerat digitalizarea și utilizarea instrumentelor moderne (inclusiv AI) pentru eficientizarea activităților interne.

Mobilizare comunitară și vizibilitate: anual au fost desfășurate activități culturale, caritabile, educaționale și sportive, cu participarea a sute de persoane; de exemplu, prin târguri caritabile au fost colectate fonduri de peste 30.000 MDL. Comunicarea online rămâne modestă, dar este în creștere, facilitând consultarea publică și informarea continuă.

Parteneriate strategice și deschidere regională: colaborări cu alte GAL-uri (inclusiv din UTA Găgăuzia), instituții educaționale locale (IET „Guguță”), clusterul OviCaprin Cimișlia–Basarabeasca și autorități locale din România (înfrățiri existente), cu potențial de transfer de bune practici și acces la oportunități viitoare.

În baza acestei evoluții, potențialul pentru perioada 2026–2030 este susținut de: capacitatea instituțională în creștere (extindere, echipă pregătită, mecanisme solide), o microregiune agrară cu oportunități de diversificare și lanțuri valorice, patrimoniu și cultură cu rol de coeziune și atractivitate, tendințe de modernizare (digitalizare și instrumente de analiză), potențial turistic emergent și deschidere spre cooperare intercomunală. Aceste premise sunt valorificate în Capitolul III (prioritizarea nevoilor) și în Capitolul IV (măsuri și indicatori).

2.3. Misiunea GAL

Misiunea GAL „Vatra Hotărnicenilor” este de a stimula dezvoltarea durabilă și echilibrată a comunităților din teritoriul său prin mobilizarea și valorificarea responsabilă a resurselor locale —

umane, naturale, culturale și economice — și prin promovarea inițiativelor rurale inovatoare, incluzive și prietenoase cu mediul.

GAL construiește și animă un parteneriat solid între administrațiile publice locale, mediul de afaceri și societatea civilă, pentru a susține economia locală, a consolida infrastructura și serviciile publice și a crește capacitatea comunităților de a-și gestiona propriile procese de dezvoltare. În centrul misiunii se află cooperarea intercomunală și guvernanta participativă: implicăm activ cetățenii, tinerii și diaspora în decizie și în proiecte, facilităm colaborarea și învățarea între localități și deschidem teritoriu către parteneriate relevante.

Prin acțiuni cu impact economic, social și de mediu, GAL asigură acces echitabil la servicii publice și oportunități de dezvoltare în întreg teritoriul, promovând solidaritatea teritorială, echilibrul între comunități și responsabilitatea comună pentru progresul întregii micro-regiuni, dincolo de dimensiunea sau capacitatea individuală a fiecărei localități.

2.4. Viziunea de dezvoltare a teritoriului GAL

În 2030, GAL „Vatra Hotărnicenilor” este recunoscut ca o micro-regiune rurală prosperă, verde și rezilientă, în care comunitățile acționează solidar și colaborează eficient pentru a valorifica responsabil resursele locale și comune. Dezvoltarea se bazează pe parteneriate funcționale între administrațiile publice, antreprenori, societatea civilă, tineri și diaspora – la nivel local, intercomunal și internațional – și pe mecanisme de guvernanta care asigură acces echitabil al tuturor localităților membre la decizie și la instrumente de sprijin, în funcție de nevoi și potențial.

Teritoriul își consolidează o economie responsabilă, verde, creativă și inovatoare, susținută de digitalizare și colaborare deschisă, astfel încât oamenii să poată trăi, munci, învăța, investi și să se dezvolte acasă. GAL oferă infrastructuri publice moderne și servicii accesibile și de calitate, creează oportunități reale pentru tineri și antreprenori și protejează mediul ca fundament al bunăstării pe termen lung.

Identitatea culturală și cultura vie – inclusiv cea contemporană – sunt respectate și puse în valoare, iar patrimoniul devine resursă de coeziune și atractivitate. Implicarea civică, participarea cetățenilor, a tinerilor și a diasporei sunt parte firească a guvernantei locale, întărind încrederea, dialogul și solidaritatea ca temelie a păcii sociale. Prin cooperare intercomunală și deschidere internațională, GAL „Vatra Hotărnicenilor” devine un model regional de leadership comunitar, inovație și solidaritate socială.

2.5. Experiența implementării strategiei de dezvoltare locală precedente

Implementarea SDL 2022–2025 a reprezentat un proces de maturizare instituțională și de ajustare a mecanismelor de sprijin la capacitatea reală a beneficiarilor. Analiza experienței precedente justifică alegerile din SDL 2026–2030: ce continuăm, ce scalăm și ce recalibrăm.

A. Consolidarea capacității instituționale

- standardizarea treptată a proceselor interne (selecție, contractare, monitorizare, raportare);
- dezvoltarea competențelor echipei executive prin instruiți periodice (management financiar, prevenirea neregulilor, comunicare și instrumente digitale);
- extinderea și integrarea parteneriatului (de la nucleul inițial la 18 UAT), cu mecanisme de informare și armonizare a regulilor de lucru;
- îmbunătățirea comunicării cu aplicanții și a suportului tehnic, pentru creșterea calității cererilor și reducerea erorilor administrative.

B. Performanța implementării (sinteză anuală)

Evoluția anuală a portofoliului și a bugetelor gestionate evidențiază o creștere constantă până în 2025, când s-a atins vârful volumului de intervenții, concomitent cu extinderea teritorială.

Tabel 3. Performanța implementării SDL (2022–2025)

Anul	Măsura strategică	Sursa fondurilor	Proiecte depuse	Proiecte implementate	Grant acordat	Contribuție proprie	Buget total
2022	Consolidare instituțională	Solidarity Fund PL în Moldova	9	0	0	0	0
2023	M.S. 1.1.1 / 2.1.1 / 2.1.2 / 3.1.1	Solidarity Fund PL în Moldova	13	6	500.000 MDL	300.000 MDL	800.000 MDL
2024	M.S. 1.1.1 / 2.1.1 / 2.1.2 / 3.1.1 / 3.1.2	Solidarity Fund PL în Moldova	17	11	750.000 MDL	330.000 MDL	1.080.000 MDL
2025	M.S. 1.1.1 / 1.2.1 / 2.1.1 / 2.1.2 / 3.1.1	Programul Național LEADER (AIPA)	20	16	1.600.000 MDL	1.000.000 MDL	2.600.000 MDL

Tabelul evidențiază tranziția de la etapa de set-up (2022) la accelerare (2023–2024) și scalare (2025). Pentru ciclul 2026–2030, implicația principală este dimensionarea realistă a apelurilor și consolidarea asistenței tehnice pentru beneficiari, astfel încât absorbția să rămână ridicată și calitatea proiectelor să crească.

C. Lecții învățate și recomandări tematice.

Analiza implementării a evidențiat atât domeniile cu performanță ridicată, cât și ariile în care este necesară activare suplimentară (social, mediu/climă, civism/cultură). Lecțiile sunt sintetizate în tabelul următor, în format: rezultate → provocări → soluții aplicate → recomandări pentru noua perioadă.

Tabel 4. Lecțiile învățate în procesul de implementare a SDL (2022–2025)

Domeniu strategic	Rezultate obținute (2022–2025)	Provocări identificate	Soluții aplicate în practică	Recomandări pentru noua perioadă
1. Agricultură și industrie alimentară	10 proiecte implementate; investiții în podgorii, apicultură, utilaje, procesare; creșterea capacității fermierilor mici.	Volatilitate prețuri; schimbări climatice; acces redus la finanțare; lipsa cooperativelor; sincope FNDAMR.	Prioritizarea măsurii; selectare transparentă; instruiți tehnice; parteneriate cu fermieri și operatori locali.	Dezvoltarea cooperativelor; lanțuri scurte; investiții verzi; digitalizare; asigurări agricole; tehnologii de irigare.
2. Afaceri non-agricole și diversificare economică	5 proiecte non-agricole: mobilă, metal, logistică, activități creative; stimularea antreprenoriatului social.	Piață locală redusă; lipsa incubatoarelor; competențe reduse în planificare; acces dificil la credite.	Instruiți și consultanță individuală; sprijin în scrierea planurilor de afaceri; promovare locală.	Micro-granturi dedicate; incubator rural; mentorat; vouchere IT; focus pe afaceri inovative și creative.
3. Infrastructură publică	8 proiecte implementate: iluminat, apă, clădiri publice, centre comunitare, terenuri sportive.	Achiziții publice greoaie; costuri crescute; capacitate administrativă redusă; infrastructură tehnică deficitară.	Planificare anuală; asistență tehnică; monitorizare strictă; utilizarea surselor mixte de finanțare.	Proiecte intercomunale; eficiență energetică; infrastructură inteligentă; criterii de reziliență climatică.
4. Servicii sociale și centre comunitare	3 proiecte sociale: centre modernizate, fântână arteziană; creșterea accesului la servicii locale.	Costuri mari; puține ONG-uri sociale; mentenanță dificilă; resurse umane insuficiente.	Promovare activă; parteneriate APL–comunitate; clauze de sustenabilitate.	Reproiectarea măsurii; standarde UE; orientare spre grupuri vulnerabile; integrare cu infrastructura socială.

Strategia de Dezvoltare Locală
Perioada de implementare 2026-2030

5. Mediu și schimbări climatice	2 proiecte verzi: panouri solare (fermă), iluminat solar.	Interes scăzut; lipsa expertizei; probleme de colectare a deșeurilor; presiuni climatice crescute.	Introducerea criteriilor verzi; campanii de sensibilizare.	Linie dedicată pentru mediu: compostare, irigații, energie regenerabilă, împădurire; punctaj suplimentar pentru proiecte „verzi”.
6. Implicare civică și antreprenoriat social	3 proiecte comunitare: modernizări educaționale, parcuri, patrimoniu spiritual.	ONG-uri puține; voluntariat redus; dificultăți de autorizare; mentenanță scăzută.	Mentorare; consultanță; mobilizare comunitară; vizite în teren.	Micro-granturi civice; sprijin pentru întreprinderi sociale; conectare la programe UE; crearea unei rețele locale de voluntariat.
7. Patrimoniu cultural, sport și identitate locală	1 proiect cultural finanțat; susținerea colectivelor artistice locale.	Implicare scăzută; lipsa statutului juridic al colectivelor; percepția „neprioritară” a culturii.	Flexibilizare eligibilitate; organizare de evenimente; animare culturală.	Componentă integrată cultură-sport; micro-granturi culturale; trasee culturale; centre de tradiții.

Concluziv, SDL 2026–2030 consolidează punctele forte (agricultură și infrastructură) și corectează dezechilibrele prin instrumente dedicate: linii „verzi”, micro-granturi civice/sociale, proiecte intercomunale, incubare/mentorat pentru non-agricol și stimularea cooperării economice (cooperative, lanțuri scurte).

2.6. Principiile LEADER în activitatea GAL

I. Abordarea teritorială

GAL „Vatra Hotărnicenilor” gestionează un teritoriu rural extins și coerent funcțional, cu 18 UAT și aproximativ 35.700 locuitori, distribuiți în patru raioane din Regiunea de Centru-Sud. Zona prezintă caracteristici socio-economice similare – depopulare, migrație activă, infrastructură inegal dezvoltată, dependență ridicată de agricultură – dar și resurse comune: terenuri fertile, rețele de afaceri agricole, potențial turistic, tradiții culturale și un patrimoniu istoric distinct, moștenit din fostul Ținut Hotărniceni (1770–1816). Identitatea comună și complementaritatea resurselor consolidează coeziunea teritoriului și justifică aplicarea unei strategii integrate, cu intervenții adaptate la dinamica fiecărui sub-teritoriu.

II. Parteneriate locale

Parteneriatul GAL, format din 59 de membri (**39% sector public, 25% sector antreprenorial și 36% sector civic**), asigură reprezentarea echilibrată a tuturor comunităților și a

principalelor sectoare socio-economice. Structura de guvernantă – Adunarea Generală, Consiliul de Administrație, Comitetul de Selectare și echipa executivă – funcționează pe baza procedurilor LEADER și garantează transparență, echilibru decizional și implicare responsabilă. Extinderea din 2025 a fost realizată prin mecanisme formale de integrare și instruire, ceea ce a permis uniformizarea standardelor interne de lucru și consolidarea culturii organizaționale.

III. Abordarea „de jos în sus”

Procesul de elaborare și actualizare a SDL este puternic ancorat în principiul participării directe. Atât prima strategie (2021–2025), cât și actualizarea 2026–2030 au fost construite pe baza consultărilor ample cu APL, sectorul privat, instituții publice, grupuri civice, tineri, femei antreprenoare și persoane vulnerabile. Chestionarele detaliate, atelierele tematice, sesiunile de co-design, colectarea ideilor de proiect prin instrumente digitale și validarea periodică în Adunări Generale au asigurat o reprezentare autentică a necesităților comunității. Locuitorii nu sunt doar beneficiari ai intervențiilor, ci co-autori ai direcțiilor strategice și co-responsabili pentru rezultatele planificate.

IV. Acțiuni integrate și multisectoriale

Noua SDL promovează intervenții integrate în economie, infrastructură, servicii sociale, turism, cultură, mediu și climă. Lecțiile din implementarea 2021–2025 arată că impactul maxim este obținut prin legarea investițiilor în infrastructură de dezvoltarea economică, valorificarea patrimoniului local, crearea de servicii comunitare și digitalizare. Strategia actualizată include măsuri multisectoriale, încurajează proiectele care creează lanțuri valorice locale, promovează cooperarea între instituții și actori economici și este aliniată cu documentele locale, raionale, naționale și europene, inclusiv obiectivele Pactului Verde European.

V. Colaborarea în rețea

GAL este membru activ al Rețelei Naționale LEADER și al Rețelei Naționale de Dezvoltare Rurală LEADER, participând constant la instruirii, consultări și schimburi de experiență. Cooperarea cu GAL-urile vecine și cu inițiative rurale din regiune este deja funcțională, fiind orientată către evenimente comune, vizite de studiu și campanii de promovare. Pentru perioada 2026–2030, GAL își propune dezvoltarea de proiecte formale de cooperare inter-teritorială și transnațională (în special cu parteneri din România și UE) în domenii precum turism, economie verde, lanțuri scurte de aprovizionare, servicii sociale și Smart Village.

VI. Inovație

GAL promovează inovația ca principiu transversal: digitalizarea proceselor interne, utilizarea instrumentelor online în consultare, introducerea soluțiilor AI în analiză și planificare, precum și dezvoltarea de proiecte inovative în agricultură, servicii sociale, energie regenerabilă și antreprenoriat. Strategia recunoaște rolul GAL ca „laborator local” – unele inițiative pot eșua, dar experiența acumulată devine resursă comună, ceea ce stimulează un proces continuu de învățare și adaptare.

VII. Cooperare

Cooperarea este abordată ca o direcție strategică de creștere. GAL intenționează să dezvolte proiecte comune cu alte GAL-uri din Republica Moldova și din afara țării, pentru schimb de bune practici, inovare și acces la resurse suplimentare. Parteneriatele vizate includ turismul rural, utilizarea tehnologiilor digitale în guvernare, economia circulară, dezvoltarea întreprinderilor mici și mediile prietenoase pentru tineri. Cooperarea va contribui la transferul de expertiză și la creșterea influenței GAL la nivel regional și național.

2.7. Procesul de implicare a comunității

Procesul participativ pentru SDL 2026–2030 a fost organizat ca un parcurs deliberativ și bazat pe date, care a combinat consultări la nivel de UAT, chestionare standardizate, discuții tematice și ateliere strategice. Obiectivul a fost dublu: (1) identificarea nevoilor și oportunităților reale ale teritoriului; (2) validarea colectivă a direcțiilor strategice și a portofoliului de măsuri.

Obiectivele participării

- reprezentativitate teritorială (toate cele 18 UAT) și echilibru pe sectoare (public–antreprenorial–civic);
- incluziune (canale digitale + formate tipărite, pentru grupuri cu acces digital limitat);
- transparență și co-decizie, prin validări succesive și ateliere deliberative;
- fundamentare pe date, combinând informații cantitative și contribuții calitative;
- orientare spre impact, prin corelarea nevoilor cu lecțiile din implementarea 2022–2025.

Instrumente și canale utilizate

- chestionare teritoriale standardizate transmise comunităților membre;
- chestionare sectoriale (public, antreprenorial, civic);
- interviuri și discuții cu antreprenori, manageri de instituții și alți actori locali;
- discuții tematice și consultări directe cu APL;
- ateliere strategice deliberative (analiză cauză–efect; formulare obiective și măsuri);
- consultări locale în teritoriu (întâlniri în UAT și grupuri profesionale);
- canale de comunicare: online (pagina GAL și rețelele partenerilor) + chestionare tipărite completate manual.

Cronologia procesului participativ (2021–2025)

Etapa I – Activarea inițială și formarea nucleului participativ (2021–2022)

Constituirea GAL a fost susținută de întâlniri locale cu rezidenți, primari, cadre didactice, antreprenori și lideri civici, completate de vizite de identificare a resurselor și consultări informale. Rezultatul etapei a fost definirea unei viziuni comune, identificarea nevoilor prioritare și colectarea unui portofoliu inițial de idei de proiecte.

Etapa II – Diagnostic aprofundat și extinderea participării (2023–2025)

Pe măsură ce GAL s-a extins teritorial, participarea a devenit mai structurată. Actualizarea SDL a fost fundamentată pe chestionare teritoriale și sectoriale, interviuri și consultări cu APL. Chestionarele au fost diseminate atât online, cât și în format tipărit, pentru a asigura incluziunea. Demersul a generat o bază de date socio-economică extinsă (peste 3.000 de puncte de date) privind infrastructura, resursele economice, culturale, sociale și de mediu și a susținut fundamentarea diagnozei și a SWOT.

Etapa III – Co-crearea direcției strategice (23 octombrie și 20 noiembrie 2025)

Două ateliere strategice (23.10.2025 și 20.11.2025) au reunit 48 de reprezentanți din sectorul public, antreprenorial și civic într-un cadru deliberativ. Participanții au analizat datele colectate, au identificat problemele de fond prin metoda cauză–efect și au conturat obiectivele strategice și direcțiile de intervenție. În același cadru, misiunea, viziunea și valorile GAL au fost actualizate și validate consensual.

Etapa IV – Consultare locală, rafinare și validare colectivă (octombrie–noiembrie 2025 și continuare)

Între ateliere și ulterior, procesul a continuat prin consultări la nivel de UAT, întâlniri de lucru cu APL și discuții cu grupuri profesionale (instructori sportivi, cadre didactice, bibliotecari, antreprenori). Consultările locale din perioada 6–11 noiembrie 2025 au fost organizate în comunitățile: Cimișlia (cu participarea localităților Gradiște, Iserlia, Ciucur-Mingir și Cenac), Ialpujeni (împreună cu Javgur), Sadaclia (împreună cu Troițcoe), Buțeni (împreună cu Fîrlădeni) și Costești. În paralel, APL a transmis propuneri scrise privind domeniile de interes și nevoile de finanțare. Validările calitative au rafinat obiectivele, măsurile de sprijin și criteriile de selecție.

CAPITOLUL III. ANALIZA NEVOILOR DE DEZVOLTARE ȘI A POTENȚIALULUI ZONEI

3.1. Nevoile de dezvoltare a teritoriului GAL

Nevoile de dezvoltare pentru perioada 2026–2030 sunt fundamentate pe diagnoza teritorială (Cap. II) și pe procesul participativ realizat în teritoriu (consultări/chestionare cu APL și actorii locali). Capitolul III are rol de „punte logică” între diagnoză/SWOT și cadrul intervențional din Cap. IV, demonstrând trasabilitatea: nevoie/problemă → OG → OSp → M.S. → indicatori (detaliați în Cap. IV și anexele de indicatori).

În consecință, această secțiune reține doar nevoile prioritare și implicațiile lor strategice, cu accent pe: reducerea decalajelor intra-teritoriale, creșterea calității vieții, modernizarea economiei locale și consolidarea coeziunii/guvernantei.

Tabelul 5. Nevoile de dezvoltare a teritoriului GAL

Domeniu	Nevoi principale identificate	Implicații pentru intervențiile SDL
Demografie, capital uman și coeziune socială	Migrația tinerilor; îmbătrânirea populației; presiune pe servicii sociale și pe forța de muncă locală. În SDL este descris explicit contextul de „depopulare, migrație activă”.	Măsuri de retenție/atragere tineri (competențe, antreprenariat, servicii), servicii comunitare pentru vârstnici și grupuri vulnerabile, inițiative pentru implicarea diasporei.
Infrastructură de bază (apă/canalizare, drumuri, transport)	Canalizare insuficientă; drumuri locale degradate; acces/transport public cu acoperire inegală; necesar de proiecte „gata de implementare”.	Prioritizarea proiectelor mici/medii cu impact imediat (canalizare locală, drumuri, transport comunitar), plus sprijin pentru pregătirea documentațiilor tehnice (PT/DTAD, avize).
Mediu, deșeuri, eficiență energetică și reziliență climatică	Gestionarea deșeurilor ca problemă recurentă; necesar de eficiență energetică la clădiri publice; oportunitate de tranziție verde.	Intervenții pentru colectare selectivă/soluții locale, reabilitare energetică, micro-proiecte de energie regenerabilă, educație de mediu și parteneriate intercomunitare pentru servicii.
Economie locală, IMM, agricultură și lanțuri valorice	Puține locuri de muncă; dependență ridicată de agricultură; nevoie de diversificare și valoare adăugată (procesare, post-recoltă, cooperare).	Sprijin pentru IMM și inițiative agricole cu valoare adăugată (procesare, ambalare, lanț scurt), microgranturi/finanțări LEADER, cooperare economică și brand teritorial.
Guvernanță, capacitate administrativă și digitalizare	Consolidarea capacității APL prin investiții, digitalizare și profesionalizare. Comunicare	Măsuri de digitalizare servicii publice, instruire/standardizare proceduri, transparență și

Strategia de Dezvoltare Locală
Perioada de implementare 2026-2030

	publică preponderent online; lipsa canalelor formale în unele localități.	consultare, proiecte comune între UAT (inclusiv pe deșeuri/servicii).
Servicii publice (educație, cultură, sănătate, social)	Rețea extinsă de instituții publice, dar cu nevoie de modernizare, eficiență energetică și digitalizare.	Reabilitări/modernizări țintite (școli/grădinițe/case de cultură/centre medicale), dotări, digitalizare, reducerea costurilor operaționale prin eficiență energetică.
Cultură, patrimoniu și turism rural	Patrimoniu cultural și meșteșugăresc valoros; potențial turistic subexploatat. Necesitatea investițiilor în infrastructuri turistice și produse/trasee tematice.	Măsuri pentru infrastructură turistică ușoară, promovare, produse locale și trasee tematice; integrare cu economia locală (agro-turism, meșteșuguri, evenimente).
Capital social, participare civică și parteneriate locale	Activarea sectorului civic și generarea parteneriatelor între școli, biblioteci, ONG-uri și antreprenori.	Microgranturi comunitare, proiecte de coeziune socială, inițiative intergeneraționale, mecanisme de participare și co-creare la nivel local/teritorial.

3.2. Resursele necesare de dezvoltare locală

Implementarea SDL 2026–2030 presupune mobilizarea și corelarea resurselor financiare, instituționale/administrative, tehnice/logistice, umane/capital social și a resurselor naturale/culturale. Capitolul V descrie mecanismele operaționale (guvernanță, selecție, monitorizare, evaluare și comunicare); aici se fixează condițiile de capacitate care permit livrarea rezultatelor din Cap. IV.

Tabelul 6. Resursele necesare de dezvoltare locală

Categorie de resurse	Descriere / Necesitate strategică	Impact preconizat în implementare
Resurse financiare	Acces la surse de finanțare pentru investiții și granturi: programul LEADER (MAIA), programe UE, FNDRL, granturi ale partenerilor internaționali (ex. PNUD, USAID, GIZ, SlovakAid), investiții private și contribuții locale; necesitatea unui mecanism robust de cofinanțare și mobilizare comunitară, în contextul extinderii la 18 UAT.	Creșterea volumului investițiilor, îmbunătățirea cofinanțării și reducerea riscului de sub-implementare a proiectelor prioritare.
Resurse instituționale și administrative	Consolidarea echipei executive și a capacității administrative: management, comunicare, contabilitate, expertiză tehnică; instruire continuă (proiecte,	Creșterea calității guvernantei interne, a transparenței și a vitezei/consistenței de implementare a SDL, inclusiv în condițiile unui portofoliu mai

Strategia de Dezvoltare Locală
Perioada de implementare 2026-2030

	evaluare, monitorizare), proceduri standardizate pentru apeluri, digitalizarea proceselor și colaborare inter-instituțională între UAT/APL/ONG/privat.	mare de proiecte.
Resurse tehnice și logistice	Expertiză sectorială (mediu, infrastructură, agricultură, turism, social, cultural), echipamente digitale pentru comunicare/monitorizare, instrumente de colectare și analiză de date, suport tehnic pentru proiecte complexe (inginerie, arhitectură, evaluări de impact). Draftul notează explicit că lipsa expertizei tehnice poate limita proiectele de mediu/climă/turism/infrastructură socială.	Implementare mai sigură și mai eficientă, reducerea riscurilor tehnice, creșterea calității documentațiilor și a sustenabilității investițiilor (inclusiv mentenanță și operare).
Resurse umane și capital social	Formarea liderilor comunitari, implicarea tinerilor în procese decizionale, dezvoltarea antreprenoriatului local (instruire/mentorat), activarea sectorului civic și generarea de parteneriate între instituții (școli, biblioteci, ONG-uri, antreprenori).	Participare comunitară reală, responsabilitate locală crescută și capacitate mai bună de co-implementare (inclusiv proiecte civice/sociale/culturale).
Resurse naturale și culturale	Valorificarea resurselor endogene: soluri fertile, iazuri, pășuni, meșteșuguri, patrimoniu unic; utilizarea acestora ca bază pentru turism rural și economie verde.	Diversificare economică, crearea de produse/servicii locale și consolidarea identității teritoriale (inclusiv proiecte integrate cultură-turism-economie locală).
Resurse de cooperare și networking	Platforme de colaborare și networking cu alte GAL-uri; conectare la rețele și schimb de experiență (RNL/RNDR/ELARD) și cooperare inter-teritorială/transnațională, menționate ca oportunități.	Transfer de bune practici, proiecte comune, creșterea capacității instituționale și accelerarea învățării organizaționale (proceduri, instrumente, modele de intervenție).

3.3. Puncte tari și oportunități

Punctele tari și oportunitățile sunt analizate ca resurse strategice care susțin intervențiile din Cap. IV și reduc riscul de fragmentare în implementare. Profilul socio-economic și teritorial este prezentat în diagnoza din Cap. II; în această secțiune sunt reținute numai elementele SWOT cu relevanță directă pentru prioritzare.

Strategia de Dezvoltare Locală
Perioada de implementare 2026-2030

Vulnerabilitățile structurale (depopulare, capacitate administrativă neuniformă, dependență economică de agricultură și risc climatic) justifică utilizarea activă a avantajelor interne și a oportunităților externe. Detalierea punctelor slabe și a amenințărilor este prezentată în secțiunea 3.4.

Avantajele interne relevante pentru implementare sunt: coerența teritorială și identitatea comună, resurse agricole și infrastructuri post-recoltă în dezvoltare, patrimoniu cultural/meșteșugăresc, precum și maturizarea instituțională a GAL (proceduri și capacitate de management).

Aceste puncte tari susțin direct: diversificarea economică și lanțurile valorice (OG1/OSp1.1), turismul rural și identitatea teritorială (OG1/OSp1.2), modernizarea serviciilor publice și eficiența administrativă (OG2/OSp2.1–2.2), respectiv coeziunea și participarea (OG3/OSp3.1–3.2).

Oportunitățile externe prioritare sunt: acces la finanțări publice și internaționale, extinderea cooperării inter-teritoriale/transnaționale (inclusiv prin rețele), digitalizarea și tehnologii moderne, precum și direcțiile de economie verde și reziliență climatică.

Operațional, acestea permit multiplicarea impactului măsurilor din Cap. IV (investiții, proiecte comune, transfer de bune practici), iar modul de implementare, comunicare și capitalizare a rezultatelor este descris în Cap. V.

Mixul de avantaje interne și oportunități externe întărește fezabilitatea SDL 2026–2030, în special prin capacitatea de a susține proiecte integrate și de a compensa presiunile demografice și climatice. Valorificarea lor este transpusă în OG/OSp/M.S. din Cap. IV și urmărită prin indicatorii asumați; guvernanța și monitorizarea sunt tratate procedural în Cap. V.

Tabelul 7. – Puncte tari vs. Oportunități

Puncte tari	oportunități
Teritoriu compact, coerent, cu identitate comună (Ținutul Hotărniceni)	Acces la finanțări: FNDRL, LEADER, programe PNUD/GIZ/EU4Moldova
Resurse comune: terenuri fertile, rețele de afaceri agricole, tradiții culturale, potențial turistic	Extinderea cooperării inter-teritoriale și transnaționale
Infrastructură post-recoltă în creștere (frigidere industriale, uscătorii)	Conectare la RNL și ELARD pentru schimb de experiență și consolidarea capacităților
Patrimoniu cultural și meșteșugăresc valoros; comunități artistice și tradiții locale	Digitalizare și tehnologii moderne în agricultură
Experiență în cicluri LEADER; proceduri consolidate; echipă executivă profesionistă cu instruiți periodice	Economie verde, tranziție energetică și reziliență climatică
Parteneriat multi-sectorial (59 membri; distribuție echilibrată pe sectoare în SDL)	Dezvoltarea unei piețe comune și a unui brand teritorial
Comunități active și mobilizare civică în procesele GAL	Proiecte integrate în turism rural, pe baza patrimoniului și peisajelor

3.4. Puncte slabe și amenințări

Punctele slabe și amenințările sunt analizate pentru a fundamenta alegerile de prioritizare și pentru a clarifica logica de reziliență a SDL. Detalierea contextului (date, tendințe, infrastructură și servicii) este prezentată în Cap. II; în această secțiune sunt sintetizate vulnerabilitățile care au implicații directe asupra OG/OSp/M.S. din Cap. IV.

Identitatea teritorială, resursele endogene, capacitatea instituțională a GAL și potențialul de cooperare reprezintă repere care permit contrabalansarea vulnerabilităților și implementarea proiectelor cu rezultate verificabile.

Profilul de vulnerabilitate (demografie, capacitate administrativă neuniformă, dependență economică, riscuri climatice și de mediu) justifică o SDL integrată, care acționează simultan pe diversificare economică (OG1), modernizarea infrastructurii și serviciilor (OG2) și coeziune/guvernanta + adaptare (OG3). Intervențiile sunt detaliate în Cap. IV (OG/OSp/M.S. și indicatori), iar mecanismele de gestionare, monitorizare, evaluare și comunicare sunt descrise în Cap.V .

Tabelul 8 – Puncte slabe vs. Amenințări

Puncte slabe	Amenințări
Depopulare progresivă, îmbătrânire și migrație externă (scăderea masei critice de populație activă)	Continuarea migrației și reducerea populației active
Capacitate administrativă neuniformă între UAT și deficit de specialiști (mediu, digitalizare, social)	Instabilitate regională / context geopolitic cu efecte economice și sociale
Dependență economică de agricultură; diversificare redusă a afacerilor non-agricole	Instabilitate economică și creșterea costurilor (în special în agricultură/energie)
Lipsa sistemelor de irigație și vulnerabilitate agricolă crescută	Schimbări climatice: secetă, grindină, eroziune, variații extreme
Acoperire insuficientă a serviciilor publice (canalizare, salubritate, spații de recreere) și infrastructură socială/culturală învechită	Depozitări neautorizate / management deficitar al deșeurilor și riscuri de mediu-sănătate
Ecosistem civic fragil (monitorizare/evaluare neuniformă, vizibilitate modestă, competențe digitale limitate)	Reducerea posibilă a finanțărilor internaționale pentru mediul rural

CAPITOLUL IV. OBIECTIVE, MĂSURI ȘI INDICATORI

Capitolul IV operaționalizează analiza teritorială și prioritățile identificate în capitolele anterioare într-un cadru de intervenție verificabil (obiective → măsuri → indicatori → buget). Scopul este de a demonstra coerența internă a SDL și de a furniza o bază clară pentru implementare în sistemul MLIS: (i) obiective generale și specifice formulate SMART; (ii) măsuri de sprijin descrise cu grup-țintă, tipuri de intervenții și condiții; (iii) indicatori de produs, rezultat și impact cu ținte asumate; (iv) buget multianual 2026–2030 structurat pe măsuri și pe proporțiile obligatorii de finanțare.

4.1. Obiective generale, specifice și ținte măsurabile pentru rezultate

Logica intervenției SDL este structurată ierarhic:

- Obiective generale (OG) – definesc schimbarea strategică dorită la nivel de teritoriu;
- Obiective specifice (OSp) – traduc OG în rezultate măsurabile până în 2030;
- Măsuri de sprijin (M.S.) – instrumentele operaționale prin care se finanțează proiecte și/sau activități;
- Indicatori – de produs (la nivel de măsură), de rezultat (la nivel de OSp) și de impact (la nivel de OG).

Tabelul 9. Obiective generale, obiective specifice și măsuri de sprijin identificate de către GAL

Obiectiv General	Obiectiv Specific	Măsuri de Sprijin
OG1. Dezvoltarea unei economii locale diversificate, moderne, reziliente și competitive	OSp1.1. Dezvoltarea antreprenoriatului local și a lanțurilor valorice, prin investiții în start-up/IMM, micro-procesare și digitalizarea activităților economice.	M.S.1.1.1 Sprijin start-up/IMM și activități economice (inclusiv activitate independentă), cu componentă de digitalizare (e-commerce, software, echipamente) și competențe digitale.
		M.S.1.1.2 Modernizarea (agro)fermelor și dezvoltarea micro-procesării/lanțurilor scurte (dotări, utilaje, depozitare, ambalare, calitate).
	OSp1.2. Dezvoltarea turismului rural responsabil și creșterea calității serviciilor HoReCa, prin valorificarea patrimoniului și consolidarea identității teritoriale.	M.S.1.2.1 Turism rural responsabil și servicii HoReCa (modernizare/standardizare, calitate, accesibilitate).
		M.S.1.2.2 Patrimoniu și identitate teritorială; dezvoltarea și promovarea

Strategia de Dezvoltare Locală
Perioada de implementare 2026-2030

		oferte turistice (brand, rute, catalog digital, evenimente).
OG2. Îmbunătățirea infrastructurii și a serviciilor locale pentru creșterea calității vieții și a atractivității teritoriale	OSp2.1. Modernizarea infrastructurii comunitare de bază și a intervențiilor eligibile de mediu, inclusiv prin cooperare intercomunală și soluții integrate.	M.S.2.1.1 Modernizarea infrastructurii comunitare eligibile (drumuri, utilități) și intervenții de mediu.
		M.S.2.1.2 Cooperare intercomunală și soluții integrate (servicii partajate, proiecte comune).
	OSp2.2. Dezvoltarea serviciilor locale moderne, eficiente energetic și digitalizate, prin investiții în clădiri publice și procese administrative.	M.S.2.2.1 Reabilitare și eficientizare energetică a clădirilor publice, inclusiv soluții din surse regenerabile.
		M.S.2.2.2 Digitalizarea serviciilor publice și a proceselor administrative.
OG3. Consolidarea coeziunii comunitare, a participării civice și a guvernărilor locale reziliente	OSp3.1. Consolidarea sectorului civic și stimularea participării active a cetățenilor, prin inițiative comunitare care cresc coeziunea, incluziunea și capitalul social.	M.S.3.1.1 Microproiecte investiționale pentru coeziune, incluziune și capital social
	OSp3.2. Îmbunătățirea guvernărilor locale și a cooperării (intercomunale/internaționale) și creșterea rezilienței la riscuri climatice, prin instrumente participative, soluții smart village și intervenții de adaptare.	M.S.3.2.1 Cooperare LEADER (inter-teritorială / transnațională) și guvernare participativă (bugetare participativă, instrumente digitale).
		M.S.3.2.2 Smart village și adaptare climatică/managementul riscurilor (infrastructură verde, digitalizare utilă).

În SDL, componentele de digitalizare și tranziție verde sunt tratate ca priorități transversale: acolo unde este relevant, proiectele sunt încurajate sau condiționate să includă elemente de eficiență energetică, reducere a deșeurilor/economie circulară, adaptare climatică și/sau digitalizare (proces, servicii, marketing, date).

4.2. Măsurile de sprijin și indicatorii

Măsurile de sprijin operationalizează obiectivele specifice în intervenții eligibile, cu **output-uri (produs)** la nivel de măsură, **outcome-uri (rezultat)** la nivel de OSp și **impact** la nivel de OG. Implementarea se realizează preponderent prin **apeluri competitive**, pe cicluri operaționale 2026–2027 și 2028–2029, cu actualizare pentru 2030; trasabilitatea indicatorilor este asigurată prin contractare, raportare și verificări pe teren (registru proiecte, documente justificative, audit/fișe tehnice, chestionare standardizate unde este cazul).

OG1 – Economie locală (OSp1.1 / OSp1.2)

M.S.1.1.1 – Start-up/IMM și activități economice cu componentă de digitalizare.

Output sintetic: 19 proiecte, din care min. 6 cu componentă digitală ($\geq 70\%$). Rezultate urmărite: start-up-uri create, locuri de muncă create/menținute, creștere de venituri/performanță raportată de beneficiari.

M.S.1.1.2 – Modernizarea (agro)fermelor și micro-procesare/lanțuri scurte.

Output sintetic: 10 proiecte (dotări/utilaje/depozitare/ambalare/calitate). Rezultate urmărite: ferme modernizate, unități micro-procesare funcționale, creștere productivitate/valoare adăugată locală.

M.S.1.2.1 – Turism rural responsabil și servicii HoReCa (modernizare/standardizare).

Output sintetic: 9 proiecte. Rezultate urmărite: unități/servicii modernizate, pachete/experiențe dezvoltate, creștere atractivitate și circulație turistică.

M.S.1.2.2 – Patrimoniu și identitate teritorială; promovare ofertă turistică (brand, rute, catalog digital, evenimente).

Output sintetic: 3 proiecte. Rezultate urmărite: instrumente teritoriale de promovare și consolidarea identității/brandului.

OG2 – Infrastructură și servicii (OSp2.1 / OSp2.2)

M.S.2.1.1 – Infrastructură comunitară eligibilă + intervenții de mediu.

Output sintetic: 8 proiecte, din care min. 4 cu componentă verde (mediu/circularitate/reziliență) și min. 3 intercomunale/servicii partajate (unde se încadrează). Rezultate urmărite: acces îmbunătățit la servicii/infrastructură pentru populație și reducerea presiunilor de mediu.

M.S.2.1.2 – Cooperare intercomunală și soluții integrate (servicii partajate/proiecte comune).

Output sintetic: 3 proiecte, cu implicarea a min. 6 APL/UAT. Rezultate urmărite: funcționalizarea cooperării intercomunale și creșterea eficienței serviciilor partajate.

M.S.2.2.1 – Reabilitare/eficientizare energetică clădiri publice (inclusiv RES unde relevant).

Output sintetic: 8 proiecte. Rezultate urmărite: reducerea consumului energetic (țintă 2030 față de baseline) și îmbunătățirea confortului/siguranței în clădiri publice.

M.S.2.2.2 – Digitalizarea serviciilor publice și proceselor administrative.

Output sintetic: 5 proiecte, cu min. 2 servicii digitalizate și $\geq 70\%$ flux complet online (end-to-end). Rezultate urmărite: reducerea timpilor de procesare, trasabilitate, acces facil pentru cetățeni.

OG3 – Coeziune, participare, cooperare LEADER (OSp3.1 / OSp3.2)

M.S.3.1.1 – Microproiecte investiționale pentru coeziune, incluziune și capital social

Output sintetic: 11 proiecte, cu min. 3.000 beneficiari direcți și $\geq 40\%$ inițiative conduse de femei/tineri. Rezultate urmărite: activități comunitare, parteneriate APL–ONG, voluntariat, consultări/ateliere participative.

M.S.3.2.1 – Cooperare și guvernanță (inclusiv bugetare participativă și instrumente digitale) – include cooperarea LEADER GAL–GAL integrată.

Output sintetic: 3 proiecte, cu min. 3 APL/UAT aplicând bugetare participativă și 600 cetățeni implicați. Rezultate urmărite: proiecte de cooperare și guvernanță locală, mecanisme participative, livrabile comune (inclusiv schimb de bune practici și acțiuni comune GAL–GAL).

M.S.3.2.2 – Smart Village și adaptare climatică/managementul riscurilor (infrastructură verde, digitalizare utilă).

Output sintetic: 6 proiecte. Rezultate urmărite: intervenții de adaptare climatică, soluții smart, reducerea vulnerabilităților locale.

Strategia de Dezvoltare Locală
Perioada de implementare 2026-2030

Tabelul 10 Matricea logică

Probleme/necesități/resurse sociale și economice identificate	Obiectiv strategic	Obiectiv specific	Măsurile planificate	Realizări/Produse ale Măsurilor de Sprijin	Rezultate ale Obiectivelor Specifice	Impact al Obiectivelor Generale	Riscurile ce pot influența procesele de implementare și atingerea indicatorilor
Nivel redus de diversificare economică și dependență de activități primare cu valoare adăugată scăzută; Număr limitat de startup-uri locale și acces redus la capital de inițiere și extindere; Capacități insuficiente de colectare, depozitare, procesare și micro-procesare a produselor agricole locale; Integrare slabă a producătorilor locali în lanțuri valorice funcționale și piețe competitive; Nivel redus de digitalizare a afacerilor locale și utilizare limitată a	OG1. Dezvoltarea unei economii locale diversificate, moderne, reziliente și competitive	OSp1.1. Dezvoltarea antreprenoriatului local și a lanțurilor valorice, prin investiții în start-up/IMM, micro-procesare și digitalizarea activităților economice.	M.S.1.1.1 Sprijin start-up/IMM și activități economice (inclusiv activitate independentă), cu componentă de digitalizare (e-commerce, software, echipamente) și competențe digitale.	Nr. de proiecte finanțate pentru sprijinirea start-up-urilor, IMM-urilor și activităților economice cu componentă de digitalizare	Nr. de afaceri non-agro sprijinite (investiții start-up/IMM) Nr. de ferme modernizate (dotări/echipamente/lanțuri scurte) Nr. de micro-unități noi de procesare/micro-procesare create Nr. de locuri de muncă create/menținute (total) Pondere proiecte economice cu componentă digitală (din total proiecte economice) Nr. de soluții/tehnologii inovatoare adoptate (procese, produse, servicii) Nr. de echipamente/utilaje achiziționate și puse în funcțiune Nr. de produse locale create/dezvoltate (calitate/ambalare/brand)	Nr. de întreprinderi sprijinite prin SDL (start-up/IMM + ferme modernizate): 35	Acces limitat la cofinanțare din partea antreprenorilor locali; Fluctuația forței de muncă și migrația tinerilor; Capacitate managerială și digitală insuficientă a beneficiarilor; Creșterea costurilor de echipamente și materiale; Vulnerabilitate la șocuri economice externe și instabilitate a piețelor de desfacere.

Strategia de Dezvoltare Locală
Perioada de implementare 2026-2030

instrumentelor de marketing; Resurse existente: potențial agricol diversificat, forță de muncă locală, inițiativă antreprenorială emergentă, experiență LEADER acumulată.					Pondere beneficiari economici care raportează creșterea veniturilor:		
					Pondere persoane instruite care raportează competențe îmbunătățite		
					Nr. de start-up-uri create și sprijinite		
			M.S.1.1.2 Modernizarea (agro)fermelor și dezvoltarea micro-procesării/lanțurilor scurte (dotări, utilaje, depozitare, ambalare, calitate).	Nr. de proiecte finanțate pentru modernizarea (agro)fermelor și dezvoltarea micro-procesării/lanțurilor scurte	Nr. de lanțuri scurte/parteneriate valorice funcționale create/consolidate	Ponderea întreprinderilor sprijinite care raportează creșterea veniturilor (min. +10%): 50%	
					Pondere ferme sprijinite care integrează micro-procesare/lanț scurt		
		OSp1.2. Dezvoltarea turismului rural responsabil și creșterea calității serviciilor HoReCa, prin valorificarea patrimoniului și consolidarea identității teritoriale.	M.S.1.2.1 Turism rural responsabil și servicii HoReCa (modernizare/standardizare, calitate, accesibilitate).	Nr. de proiecte finanțate pentru dezvoltarea turismului rural responsabil și modernizarea/standardizarea serviciilor HoReCa	Nr. de proiecte turism/HoReCa sprijinite (modernizare/standardizare)	Creșterea atractivității turistice a teritoriului și a veniturilor din servicii turistice/HoReCa.	
					Nr. de produse/servicii turistice dezvoltate (oferte/pachete/experiențe)		
					Nr. de unități/actori locali implicați în ofertă (HoReCa, meșteșuguri, servicii)		
			M.S.1.2.2 Patrimoniu și identitate teritorială; dezvoltarea și promovarea ofertei turistice (brand, rute, catalog digital, evenimente).	Nr. de proiecte finanțate pentru valorificarea patrimoniului local și dezvoltarea/promovarea ofertei turistice	Nr. de evenimente/activități de promovare organizate	Consolidarea identității teritoriale și creșterea valorii economice și sociale generate de turismul local.	
					Nr. de materiale/produse promoționale digitale dezvoltate (catalog/hartă)		

Strategia de Dezvoltare Locală
Perioada de implementare 2026-2030

				teritoriale	Creșterea fluxului de vizitatori la evenimente/atracții (față de baseline 2026)		
					Nr. de rute turistice + catalog digital + festival/instrumente de promovare realizate		
					Nr. de persoane formate (turism/branding/patrimoniu/servicii)		
Infrastructură locală de bază insuficient modernizată (drumuri, servicii comunitare, utilități);	OG2. Îmbunătățirea infrastructurii și a serviciilor locale pentru creșterea calității vieții și a atractivității teritoriale	OSp2.1. Modernizarea infrastructurii comunitare de bază și a intervențiilor eligibile de mediu, inclusiv prin cooperare intercomunală și soluții integrate.	M.S.2.1.1 Modernizarea infrastructurii comunitare eligibile (drumuri, utilități) și intervenții de mediu.	Nr. de proiecte finanțate pentru modernizarea infrastructurii comunitare eligibile și realizarea intervențiilor de mediu	Nr. de intervenții/proiecte de infrastructură și servicii publice realizate	Ponderea populației care beneficiază de acces îmbunătățit la infrastructură/servicii publice locale: 40%	Capacitate limitată de cofinanțare a APL-urilor; Proceduri administrative și de achiziții complexe; Întârzieri în implementare cauzate de factori externi (costuri, avize, condiții meteo); Rezistență redusă la schimbare în comunități; Risc de întreținere insuficientă a investițiilor pe termen lung.
Acces limitat și calitate inegală a serviciilor publice sociale, medicale, educaționale și culturale;			M.S.2.1.2 Cooperare intercomunală și soluții integrate (servicii partajate, proiecte comune).		Nr. de proiecte de mediu/economie circulară implementate		
Sisteme fragmentare de gestionare a deșeurilor și nivel redus de educație ecologică;					Pondere proiecte cu componentă verde (mediu/circularitate/reziliență)		
Consumul energetic ridicat al clădirilor publice și utilizarea redusă a surselor regenerabile;		OSp2.2. Dezvoltarea serviciilor locale moderne, eficiente energetic și digitalizate, prin investiții în clădiri publice și procese administrative.	M.S.2.2.1 Reabilitare și eficientizare energetică a clădirilor publice, inclusiv soluții din surse regenerabile.	Nr. de proiecte finanțate pentru reabilitarea și eficientizarea energetică a clădirilor publice, inclusiv utilizarea	Nr. de proiecte intercomunale/servicii partajate implementate	Creșterea eficienței serviciilor publice locale prin cooperare intercomunală și soluții integrate.	
Resurse existente:					Nr. de APL/UAT implicate în proiecte intercomunale (minimum)		
					Ponderea (%) de reducere a consumului energetic în clădirile modernizate (față de baseline)		

Strategia de Dezvoltare Locală
Perioada de implementare 2026-2030

instituții publice funcționale, interes crescut al APL pentru investiții verzi, experiență în implementarea proiectelor cu impact social.				surselor regenerabile			
			M.S.2.2.2 Digitalizarea serviciilor publice și a proceselor administrative.	Nr. de proiecte finanțate pentru reabilitarea și eficientizarea energetică a clădirilor publice, inclusiv utilizarea surselor regenerabile	Nr. de servicii publice digitalizate (procese/fluxuri/ghișeu unic)	Creșterea accesibilității și eficienței serviciilor publice prin digitalizare.	
Nivel variabil de implicare civică și participare comunitară, în special a tinerilor și grupurilor vulnerabile; Capacitate administrativă inegală la nivel local și nevoi de digitalizare a proceselor; Valorificare insuficientă a patrimoniului cultural și a potențialului turistic local; Vulnerabilitate crescută la riscuri climatice și lipsa	OG3. Consolidarea coeziunii comunitare, a participării civice și a guvernantei locale reziliente	OSp3.1. Consolidarea sectorului civic și stimularea participării active a cetățenilor, prin inițiative comunitare care cresc coeziunea, incluziunea și capitalul social.	M.S.3.1.1 Microproiecte investiționale pentru coeziune, incluziune și capital social	Nr. de proiecte finanțate pentru inițiative comunitare de coeziune, incluziune și consolidare a capitalului social	Nr. de servicii publice digitalizate (procese/fluxuri/ghișeu unic)	Nr. de beneficiari direcți ai inițiativelor civice și sociale finanțate: 3000	Participare comunitară fluctuantă și oboseală civică; Capacitate redusă de gestionare a proiectelor complexe la nivel local; Insuficientă coordonare interinstituțională și intercomunitară; Efecte ale schimbărilor climatice (secetă, eroziune, fenomene extreme); Limitări de expertiză tehnică în domeniul rezilienței climatice și inovării sociale.
					Pondere servicii publice cu flux complet online (end-to-end)		
					Nr. de inițiative civice finanțate		
					Nr. de beneficiari direcți ai inițiativelor (total)		
					Nr. de parteneriate APL–ONG/sector civic create/consolidate		
					Nr. de activități civice/culturale/educaționale desfășurate (minim)		
					Pondere inițiative conduse de femei/tineri		
					Nr. de voluntari implicați în acțiuni comunitare (minim)		

Strategia de Dezvoltare Locală
Perioada de implementare 2026-2030

soluțiilor de adaptare; Resurse existente: capital social activ, ONG-uri locale, diaspora implicată, patrimoniu cultural și natural valoros.		OSp3.2. Îmbunătățirea guvernanței locale și a cooperării (intercomunale/inter naționale) și creșterea rezilienței la riscuri climatice, prin instrumente participative, soluții smart village și intervenții de adaptare.	M.S.3.2.1 Cooperare LEADER (inter-teritorială / transnațională) și guvernanță participativă (bugetare participativă, instrumente digitale).	Nr. de proiecte finanțate pentru cooperare LEADER și dezvoltarea guvernanței participative	Nr. de sesiuni de consultare/atelier participativ realizate	Nr. de APL/UAT care implementează bugetare participativă (minimum): 6	
			Nr. de proiecte de cooperare și guvernanță locală implementate				
			Nr. de APL/UAT cu bugetare participativă implementată				
			Nr. de platformă intercomunaleă funcțională (livrabil)				
			Nr. de cetățeni implicați în procese de decizie (consultări/ateliere)				
		M.S.3.2.2 Smart village și adaptare climatică/management ul riscurilor (infrastructură verde, digitalizare utilă).	Nr. de proiecte finanțate pentru soluții Smart Village și adaptare climatică/managementul riscurilor	Nr. de intervenții Smart Village / adaptare climatică implementate	Nr. de intervenții Smart Village / adaptare climatică implementate: 8		

Strategia de Dezvoltare Locală
Perioada de implementare 2026-2030

Tabelul 11. Indicatori

1.0.	Obiectiv general	OG1. Dezvoltarea unei economii locale diversificate, moderne, reziliente și competitive				
1.1.	Obiective specifice	OSp1.1. Dezvoltarea antreprenoriatului local și a lanțurilor valorice, prin investiții în start-up/IMM, micro-procesare și digitalizarea activităților economice.				
1.2.		OSp1.2. Dezvoltarea turismului rural responsabil și creșterea calității serviciilor HoReCa, prin valorificarea patrimoniului și consolidarea identității teritoriale.				
		Indicatori de impact pentru obiectivele generale	Unitatea de măsurare	Situația inițială, anul 2026	Plan pentru anul 2030	Sursa datelor/modalitatea de măsurare
I 1.0.1	Nr. de întreprinderi sprijinite prin SDL (start-up/IMM + ferme modernizate)		număr	0	35	Relevanță: măsoară volumul intervenției economice și contribuția directă la diversificarea economiei locale. Sursa: contracte de finanțare, rapoarte finale, registrul GAL.
I 1.0.2	Ponderea întreprinderilor sprijinite care raportează creșterea veniturilor (min. +10%)		pondere, %	0%	50%	Relevanță: reflectă efectul economic al investițiilor asupra performanței IMM/afacerilor locale. Sursa: chestionare post-implementare, situații financiare/declarații beneficiar.
I 1.0.3	Ponderea proiectelor economice cu componentă de digitalizare (e-commerce/software/echipamente/competențe)		pondere, %	0%	70%	Relevanță: urmărește tranziția către economie modernă și competitivă prin digitalizare. Sursa: fișe proiect, verificări la fața locului, rapoarte beneficiar.
		Indicatori de rezultat pentru obiectivele specifice	Unitatea de măsurare	Situația inițială, anul 2026	Plan pentru anul 2030	Sursa datelor/modalitatea de măsurare
I 1.1.1	Nr. de afaceri non-agro sprijinite (investiții start-up/IMM)		număr	0	19	Relevanță: indicator SMART asociat OSp1.1; permite verificarea rezultatelor până în 2030. Sursa: contracte, rapoarte beneficiar, verificări GAL.
I 1.1.2	Nr. de ferme modernizate (dotări/echipamente/lanțuri scurte)		număr	0	10	Relevanță: indicator SMART asociat OSp1.1; permite verificarea rezultatelor până în 2030. Sursa: contracte, rapoarte beneficiar, verificări GAL.
I 1.1.3	Nr. de micro-unități noi de procesare/micro-procesare create		număr	0	3	Relevanță: indicator SMART asociat OSp1.1; permite verificarea rezultatelor până în 2030. Sursa: contracte, rapoarte beneficiar, verificări GAL.
I 1.1.4	Nr. de locuri de muncă create/menținute (total)		număr	0	60	Relevanță: indicator SMART asociat OSp1.1; permite verificarea rezultatelor până în 2030. Sursa: contracte, rapoarte beneficiar, verificări GAL.
I 1.1.5	Pondere proiecte economice cu componentă digitală (din total proiecte economice)		pondere, %	0%	70%	Relevanță: indicator SMART asociat OSp1.1; permite verificarea rezultatelor până în 2030. Sursa: contracte, rapoarte beneficiar, verificări GAL.
I 1.1.6	Nr. de soluții/tehnologii inovatoare adoptate (procesare, produse, servicii)		număr	0	20	Relevanță: indicator SMART asociat OSp1.1; permite verificarea rezultatelor până în 2030. Sursa: contracte, rapoarte beneficiar, verificări GAL.

Strategia de Dezvoltare Locală
Perioada de implementare 2026-2030

I 1.1.7	Nr. de echipamente/utilaje achiziționate și puse în funcțiune	număr	0	35	Relevanță: indicator SMART asociat OSp1.1; permite verificarea rezultatelor până în 2030. Sursa: contracte, rapoarte beneficiar, verificări GAL.
I 1.1.8	Nr. de produse locale create/dezvoltate (calitate/ambalare/brand)	număr	0	10	Relevanță: indicator SMART asociat OSp1.1; permite verificarea rezultatelor până în 2030. Sursa: contracte, rapoarte beneficiar, verificări GAL.
I 1.1.9	Pondere beneficiari economici care raportează creșterea veniturilor	pondere, %	0%	50%	Relevanță: indicator SMART asociat OSp1.1; permite verificarea rezultatelor până în 2030. Sursa: contracte, rapoarte beneficiar, verificări GAL.
I 1.1.10	Pondere persoane instruite care raportează competențe îmbunătățite	pondere, %	0%	80%	Relevanță: indicator SMART asociat OSp1.1; permite verificarea rezultatelor până în 2030. Sursa: contracte, rapoarte beneficiar, verificări GAL.
I 1.1.11	Nr. de start-up-uri create și sprijinite	număr	0	7	Relevanță: indicator SMART asociat OSp1.1; permite verificarea rezultatelor până în 2030. Sursa: contracte, rapoarte beneficiar, verificări GAL.
I 1.1.12	Nr. de lanțuri scurte/parteneriate valorice funcționale create/consolidate	număr	0	3	Relevanță: indicator SMART asociat OSp1.1; permite verificarea rezultatelor până în 2030. Sursa: contracte, rapoarte beneficiar, verificări GAL.
I 1.1.13	Pondere ferme sprijinite care integrează micro-procesare/lanț scurt	pondere, %	0%	30%	Relevanță: indicator SMART asociat OSp1.1; permite verificarea rezultatelor până în 2030. Sursa: contracte, rapoarte beneficiar, verificări GAL.
I 1.2.1	Nr. de proiecte turism/HoReCa sprijinite (modernizare/standardizare)	număr	0	9	Relevanță: urmărește diversificarea economică prin turism responsabil și valorificarea identității teritoriale. Sursa: rapoarte proiect, evidențe evenimente, statistici locale, monitorizare GAL.
I 1.2.2	Nr. de produse/servicii turistice dezvoltate (oferte/pachete/experiențe)	număr	0	12	Relevanță: urmărește diversificarea economică prin turism responsabil și valorificarea identității teritoriale. Sursa: rapoarte proiect, evidențe evenimente, statistici locale, monitorizare GAL.
I 1.2.3	Creșterea fluxului de vizitatori la evenimente/atracții (față de baseline 2026)	pondere, %	0%	30%	Relevanță: urmărește diversificarea economică prin turism responsabil și valorificarea identității teritoriale. Sursa: rapoarte proiect, evidențe evenimente, statistici locale, monitorizare GAL.
I 1.2.4	Nr. de rute turistice + catalog digital + festival/instrumente de promovare realizate	număr	0	3	Relevanță: urmărește diversificarea economică prin turism responsabil și valorificarea identității teritoriale. Sursa: rapoarte proiect, evidențe evenimente, statistici locale, monitorizare GAL.
I 1.2.5	Nr. de persoane formate (turism/branding/patrimoniu/servicii)	număr	0	50	Relevanță: urmărește diversificarea economică prin turism responsabil și valorificarea identității teritoriale. Sursa: rapoarte proiect, evidențe evenimente, statistici locale, monitorizare GAL.

Strategia de Dezvoltare Locală
Perioada de implementare 2026-2030

I 1.2.6	Nr. de unități/actori locali implicați în ofertă (HoReCa, meșteșuguri, servicii)	număr	0	10	Relevanță: urmărește diversificarea economică prin turism responsabil și valorificarea identității teritoriale. Sursa: rapoarte proiect, evidențe evenimente, statistici locale, monitorizare GAL.
I 1.2.7	Nr. de evenimente/activități de promovare organizate	număr	0	3	Relevanță: urmărește diversificarea economică prin turism responsabil și valorificarea identității teritoriale. Sursa: rapoarte proiect, evidențe evenimente, statistici locale, monitorizare GAL.
I 1.2.8	Nr. de materiale/produse promoționale digitale dezvoltate (catalog/hartă)	număr	0	1	Relevanță: urmărește diversificarea economică prin turism responsabil și valorificarea identității teritoriale. Sursa: rapoarte proiect, evidențe evenimente, statistici locale, monitorizare GAL.

Măsurile	Sector (public, civic, antreprenorial, mixt)	Modalitatea de realizare (concurs pentru dezvoltare, concurs pentru activizare, activitate proprie al GAL, cooperare)	Indicatori de produs				
			Denumirea	Unitatea de măsură	Valoarea		Sursa datelor/modalitatea de măsurare
					Situația inițială, anul 2026	Plan pentru anul 2030	
M.S.1.1.1 Sprijin start-up/IMM și activități economice (incl. activitate independentă), cu componentă de digitalizare.	antreprenorial	CA	Nr. de proiecte finanțate pentru sprijinirea start-up-urilor, IMM-urilor și activităților economice cu componentă de digitalizare	număr	0	19	Sursa datelor: date statistice, date despre proiectele finalizate, plăți finale efectuate, date din rapoartele beneficiarilor.
M.S.1.1.2 Modernizarea (agro)fermelor și dezvoltarea micro-procesării/lanțurilor scurte.	antreprenorial	CA	Nr. de proiecte finanțate în cadrul M.S.1.1.2	număr	0	10	Sursa datelor: date statistice, date despre proiectele finalizate, plăți finale efectuate, date din rapoartele beneficiarilor.
M.S.1.2.1 Turism rural responsabil și servicii HoReCa (modernizare/standardizare, calitate, accesibilitate).	antreprenorial	CA	Nr. de proiecte finanțate în cadrul M.S.1.2.1	număr	0	9	Sursa datelor: date statistice, date despre proiectele finalizate, plăți finale efectuate, date din rapoartele beneficiarilor.
M.S.1.2.2 Patrimoniu, identitate teritorială și ofertă turistică (rută, catalog digital, festival/promo).	civic/mixt	CA+CD	Nr. de proiecte finanțate în cadrul M.S.1.2.2	număr	0	3	Sursa datelor: date statistice, date despre proiectele finalizate, plăți finale efectuate, date din rapoartele beneficiarilor.

Strategia de Dezvoltare Locală
Perioada de implementare 2026-2030

2.0.	Obiectiv general	OG2. Îmbunătățirea infrastructurii și a serviciilor locale pentru creșterea calității vieții și a atractivității teritoriale				
2.1.	Obiective specifice	OSp2.1. Modernizarea infrastructurii comunitare de bază și a intervențiilor eligibile de mediu, inclusiv prin cooperare intercomunală și soluții integrate.				
2.2.		OSp2.2. Dezvoltarea serviciilor locale moderne, eficiente energetic și digitalizate, prin investiții în clădiri publice și procese administrative.				
		Indicatori de impact pentru obiectivele generale	Unitatea de măsurare	Situația inițială, anul 2026	Plan pentru anul 2030	Sursa datelor/modalitatea de măsurare
I 2.0.1	Ponderea populației care beneficiază de acces îmbunătățit la infrastructură/servicii publice locale		ponderea, %	0%	40%	Relevanță: reflectă impactul cumulat al investițiilor publice asupra calității vieții. Sursa: rapoarte APL, chestionare comunitare, date administrative.
I 2.0.2	Reducerea consumului energetic în clădiri publice modernizate (audit/monitorizare)		ponderea, %	0%	25%	Relevanță: cuantifică efectul eficientizării energetice asupra costurilor și emisiilor. Sursa: audit energetic, facturi utilități, rapoarte proiect.
		Indicatori de rezultat pentru obiectivele specifice	Unitatea de măsurare	Situația inițială, anul 2026	Plan pentru anul 2030	Sursa datelor/modalitatea de măsurare
I 2.1.1	Nr. de intervenții/proiecte de infrastructură și servicii publice realizate		număr	0	8	Relevanță: urmărește modernizarea infrastructurii și servicii integrate la nivel de teritoriu. Sursa: rapoarte proiect, date APL, monitorizare GAL.
I 2.1.2	Nr. de proiecte de mediu/economie circulară implementate		număr	0	4	Relevanță: urmărește modernizarea infrastructurii și servicii integrate la nivel de teritoriu. Sursa: rapoarte proiect, date APL, monitorizare GAL.
I 2.1.3	Pondere proiecte cu componentă verde (mediu/circularitate/reziliență)		pondere, %	0%	60%	Relevanță: urmărește modernizarea infrastructurii și servicii integrate la nivel de teritoriu. Sursa: rapoarte proiect, date APL, monitorizare GAL.
I 2.1.4	Nr. de proiecte intercomunale/servicii partajate implementate		număr	0	3	Relevanță: urmărește modernizarea infrastructurii și servicii integrate la nivel de teritoriu. Sursa: rapoarte proiect, date APL, monitorizare GAL.
I 2.1.5	Nr. de APL/UAT implicate în proiecte intercomunale (minimum)		număr	0	6	Relevanță: urmărește modernizarea infrastructurii și servicii integrate la nivel de teritoriu. Sursa: rapoarte proiect, date APL, monitorizare GAL.
I 2.2.1	Nr. de clădiri publice eficientizate energetic (reabilitare/RES unde relevant)		număr	0	8	Relevanță: măsoară eficiența energetică și transformarea digitală a serviciilor publice. Sursa: audit energetic, rapoarte APL, platforme digitale, monitorizare GAL.
I 2.2.2	Ponderea (%) de reducere a consumului energetic în clădirile modernizate (față de baseline)		pondere, %	0%	25%	Relevanță: măsoară eficiența energetică și transformarea digitală a serviciilor publice. Sursa: audit energetic, rapoarte APL, platforme digitale, monitorizare GAL.
I 2.2.3	Nr. de servicii publice digitalizate (procese/fluxuri/ghișeu unic)		număr	0	5	Relevanță: măsoară eficiența energetică și transformarea digitală a serviciilor publice. Sursa: audit energetic, rapoarte APL, platforme digitale, monitorizare GAL.

Strategia de Dezvoltare Locală
Perioada de implementare 2026-2030

I 2.2.4	Pondere servicii publice cu flux complet online (end-to-end)	pondere, %	0%	40%	Relevanță: măsoară eficiența energetică și transformarea digitală a serviciilor publice. Sursa: audit energetic, rapoarte APL, platforme digitale, monitorizare GAL.
---------	--	------------	----	-----	--

Măsurile	Sector (public, civic, antreprenorial, mixt)	Modalitatea de realizare (concurs pentru dezvoltare, concurs pentru activizare, activitate proprie al GAL, cooperare)	Indicatori de produs				Sursa datelor/modalitatea de măsurare
			Denumirea	Unitatea de măsură	Valoarea		
					Situația inițială, anul 2026	Plan pentru anul 2030	
M.S.2.1.1 Modernizarea infrastructurii comunitare (drumuri eligibile, utilități, intervenții de mediu eligibile).	public	CA	Nr. de proiecte finanțate în cadrul M.S.2.1.1	număr	0	18	Sursa datelor: date statistice, date despre proiectele finalizate, plăți finale efectuate, date din rapoartele beneficiarilor.
M.S.2.1.2 Cooperare intercomunală și soluții integrate (servicii partajate, proiecte comune).	public/mixt	CA+CD	Nr. de proiecte finanțate în cadrul M.S.2.1.2	număr	0	3	Sursa datelor: date statistice, date despre proiectele finalizate, plăți finale efectuate, date din rapoartele beneficiarilor.
M.S.2.2.1 Reabilitare/eficientizare energetică clădiri publice (incl. RES unde relevant).	public	CA	Nr. de proiecte finanțate în cadrul M.S.2.2.1	număr	0	8	Sursa datelor: date statistice, date despre proiectele finalizate, plăți finale efectuate, date din rapoartele beneficiarilor.
M.S.2.2.2 Digitalizarea serviciilor publice și a proceselor administrative.	public	CA	Nr. de proiecte finanțate în cadrul M.S.2.2.2	număr	0	4	Sursa datelor: date statistice, date despre proiectele finalizate, plăți finale efectuate, date din rapoartele beneficiarilor.

3.0.	Obiectiv general	OG3. Consolidarea coeziunii comunitare, a participării civice și a guvernanței locale reziliente					
3.1.	Obiective specifice	OSp3.1. Consolidarea sectorului civic și stimularea participării active a cetățenilor, prin inițiative comunitare care cresc coeziunea, incluziunea și capitalul social.					
3.2.		OSp3.2. Îmbunătățirea guvernanței locale și a cooperării (intercomunale/internaționale) și creșterea rezilienței la riscuri climatice, prin instrumente participative, soluții smart village și intervenții de adaptare.					
		Indicatori de impact pentru obiectivele generale	Unitatea de măsurare	Situația inițială, anul 2026	Plan pentru anul 2030	Sursa datelor/modalitatea de măsurare	
I 3.0.1	Nr. de beneficiari direcți ai inițiativelor civice și sociale finanțate		număr	0	3000	Relevanță: cuantifică impactul social și de guvernanță al SDL. Sursa: rapoarte GAL/APL, procese-verbale consultări, evidențe platformă, rapoarte proiect.	

Strategia de Dezvoltare Locală
Perioada de implementare 2026-2030

I 3.0.2	Nr. de cetățeni implicați în procese participative/consultări/bugetare participativă	număr	0	600	Relevanță: cuantifică impactul social și de guvernanță al SDL. Sursa: rapoarte GAL/APL, procese-verbale consultări, evidențe platformă, rapoarte proiect.	
I 3.0.3	Nr. de APL/UAT care implementează bugetare participativă (minimum)	număr	0	6	Relevanță: cuantifică impactul social și de guvernanță al SDL. Sursa: rapoarte GAL/APL, procese-verbale consultări, evidențe platformă, rapoarte proiect.	
I 3.0.4	Nr. de intervenții Smart Village / adaptare climatică implementate	număr	0	8	Relevanță: cuantifică impactul social și de guvernanță al SDL. Sursa: rapoarte GAL/APL, procese-verbale consultări, evidențe platformă, rapoarte proiect.	
I 3.0.5	Nr. de platforme intercomunale de cooperare funcțională	număr	0	1	Relevanță: cuantifică impactul social și de guvernanță al SDL. Sursa: rapoarte GAL/APL, procese-verbale consultări, evidențe platformă, rapoarte proiect.	
		Indicatori de rezultat pentru obiectivele specifice	Unitatea de măsurare	Situația inițială, anul 2026	Plan pentru anul 2030	Sursa datelor/modalitatea de măsurare
I 3.1.1	Nr. de inițiative/granturi civice finanțate	număr	0	11	Relevanță: urmărește coeziunea socială și consolidarea capitalului social (OSp3.1). Sursa: rapoarte proiect, liste participanți, procese-verbale, monitorizare GAL.	
I 3.1.2	Nr. de beneficiari direcți ai inițiativelor (total)	număr	0	3000	Relevanță: urmărește coeziunea socială și consolidarea capitalului social (OSp3.1). Sursa: rapoarte proiect, liste participanți, procese-verbale, monitorizare GAL.	
I 3.1.3	Nr. de parteneriate APL–ONG/sector civic create/consolidate	număr	0	5	Relevanță: urmărește coeziunea socială și consolidarea capitalului social (OSp3.1). Sursa: rapoarte proiect, liste participanți, procese-verbale, monitorizare GAL.	
I 3.1.4	Nr. de activități civice/culturale/educaționale desfășurate (minim)	număr	0	11	Relevanță: urmărește coeziunea socială și consolidarea capitalului social (OSp3.1). Sursa: rapoarte proiect, liste participanți, procese-verbale, monitorizare GAL.	
I 3.1.5	Pondere inițiative conduse de femei/tineri	pondere, %	0%	40%	Relevanță: urmărește coeziunea socială și consolidarea capitalului social (OSp3.1). Sursa: rapoarte proiect, liste participanți, procese-verbale, monitorizare GAL.	
I 3.1.6	Nr. de voluntari implicați în acțiuni comunitare (minim)	număr	0	200	Relevanță: urmărește coeziunea socială și consolidarea capitalului social (OSp3.1). Sursa: rapoarte proiect, liste participanți, procese-verbale, monitorizare GAL.	
I 3.1.7	Nr. de sesiuni de consultare/atelier participativ realizate	număr	0	20	Relevanță: urmărește coeziunea socială și consolidarea capitalului social (OSp3.1). Sursa: rapoarte proiect, liste participanți, procese-verbale, monitorizare GAL.	
I 3.2.1	Nr. de proiecte de cooperare și guvernanță locală implementate	număr	0	3	Relevanță: măsoară consolidarea bunei guvernante, cooperării și rezilienței climatice (OSp3.2). Sursa: rapoarte GAL/APL, evidențe platformă, procese-verbale, monitorizare.	
I 3.2.2	Nr. de intervenții Smart Village / adaptare climatică implementate	număr	0	6	Relevanță: măsoară consolidarea bunei guvernante, cooperării și rezilienței climatice (OSp3.2). Sursa: rapoarte GAL/APL, evidențe platformă, procese-verbale, monitorizare.	
I 3.2.3	Nr. de APL/UAT cu bugetare participativă implementată	număr	0	3	Relevanță: măsoară consolidarea bunei guvernante, cooperării și rezilienței climatice (OSp3.2). Sursa: rapoarte GAL/APL, evidențe platformă, procese-verbale, monitorizare.	
I 3.2.4	Nr. de platforme intercomunale funcțională (livrabil)	număr	0	1	Relevanță: măsoară consolidarea bunei guvernante, cooperării și rezilienței climatice (OSp3.2). Sursa: rapoarte GAL/APL, evidențe platformă, procese-verbale, monitorizare.	

Strategia de Dezvoltare Locală
Perioada de implementare 2026-2030

I 3.2.5	Nr. de cetățeni implicați în procese de decizie (consultări/ateliere)	număr	0	600	Relevanță: măsoară consolidarea bunei guvernanțe, cooperării și rezilienței climatice (OSp3.2). Sursa: rapoarte GAL/APL, evidențe platformă, procese-verbale, monitorizare.
---------	---	-------	---	-----	---

Măsurile	Sector (public, civic, antrepreno- rial, mixt)	Modalit atea de realizar e	Indicatori de produs				
			Denumirea	Unitate a de măsură	Valoarea		Sursa datelor/modalitatea de măsurare
					Situați a inițială , anul 2026	Plan pentru anul 2030	
M.S.3.1.1 Microproiecte investiționale pentru coeziune, incluziune și capital social	civic	CA	Nr. de proiecte finanțate în cadrul M.S.3.1.1	număr	0	11	Sursa datelor: date statistice, date despre proiectele finalizate, plăți finale efectuate, date din rapoartele beneficiarilor.
M.S.3.2.1 Cooperare LEADER (inter- teritorială / transnațională) și guvernanță participativă (bugetare participativă, instrumente digitale).	public/civi c/mixt	CA+C D	Nr. de proiecte finanțate în cadrul M.S.3.2.1	număr	0	3	Sursa datelor: date statistice, date despre proiectele finalizate, plăți finale efectuate, date din rapoartele beneficiarilor.
M.S.3.2.2 Smart village și adaptare climatică/managemen- tul riscurilor (infrastructură verde, digitalizare utilă).	public/civi c/mixt	CA	Nr. de proiecte finanțate în cadrul M.S.3.2.2	număr	0	6	Sursa datelor: date statistice, date despre proiectele finalizate, plăți finale efectuate, date din rapoartele beneficiarilor.

4.3. Angajamentul privind protecția mediului înconjurător

Teritoriul GAL „Vatra Hotărnicenilor” este expus riscurilor de mediu și climă (secetă, degradarea solurilor, presiune asupra resurselor de apă, gestionarea insuficientă a deșeurilor), cu efect direct asupra economiei locale, sănătății și calității vieții. În acest context, GAL își asumă protecția mediului și adaptarea la schimbările climatice ca **principiu transversal** al Strategiei 2026–2030: fiecare apel local, proiect și investiție finanțată va fi proiectată și implementată astfel încât să reducă presiunile asupra mediului, să utilizeze eficient resursele și să crească reziliența comunităților.

Angajamentul se operationalizează printr-un **standard minim de mediu**, aplicabil tuturor proiectelor: (1) respectarea strictă a cerințelor legale și obținerea, după caz, a avizelor/autorizațiilor relevante înainte de contractare și/sau execuție; (2) evitarea intervențiilor cu impact negativ semnificativ (în special asupra apei, solului și biodiversității) și includerea măsurilor de prevenire/mitigare; (3) management responsabil al deșeurilor (inclusiv pe șantier), reducerea poluării (praf, zgomot), utilizarea rațională a apei și a energiei; (4) preferință pentru soluții durabile: reabilitare înainte de construcție nouă, materiale cu durată mare de viață, tehnologii eficiente energetic, soluții „nature-based” (plantări, perdele forestiere, drenaj natural, colectarea apei pluviale).

Pentru a transforma angajamentul în rezultate verificabile, GAL va aplica:

Screening de mediu la selecția proiectelor, cu condiții minime obligatorii și criterii de punctaj suplimentar pentru proiecte verzi (eficiență energetică, economie circulară, reducerea deșeurilor, energie regenerabilă, economisirea apei, protecția biodiversității).

Achiziții și implementare responsabilă, prin recomandări tehnice și clauze de mediu în contracte (inclusiv cerințe de colectare selectivă, reutilizare/reciclare, protecția solului și a apei).

Consolidarea capacităților, prin instruirii și ghiduri scurte de bune practici pentru beneficiari (proiectare eficientă, întreținere, monitorizarea consumurilor, soluții de adaptare la secetă).

Angajamentul este corelat cu intervențiile SDL, în special OG2 și OG3: modernizarea infrastructurii și serviciilor comunitare prin investiții care reduc pierderile și consumurile (inclusiv eficiență energetică în clădiri publice), îmbunătățesc gestionarea deșeurilor și a apei și introduc măsuri de adaptare la riscurile climatice. Progresul va fi urmărit prin **indicatori de rezultat pe mediu/climă** integrați în sistemul de monitorizare al SDL și raportați anual (de exemplu: număr de proiecte verzi, clădiri eficientizate energetic, intervenții de adaptare, îmbunătățiri în gestionarea deșeurilor și a apei), astfel încât impactul pozitiv asupra mediului să fie măsurabil și demonstrabil pe întreaga perioadă 2026–2030.

4.4. Caracterul integrat al obiectivelor strategiei cu obiectivele strategice naționale

SDL are caracter integrat prin combinarea intervențiilor **hard** (investiții în infrastructură, clădiri publice, utilități, dotări, digitalizare) cu intervenții **soft** (capacitate, coeziune, participare, guvernanta, cooperare), implementate prin parteneriatul tripartit LEADER (public–privat–civic).

Corelarea strategică națională este asigurată prin faptul că:

OG1 contribuie la modernizarea economiei rurale (diversificare, IMM, lanțuri valorice, digitalizare) și la valorificarea patrimoniului/turismului rural ca motor economic local;

OG2 contribuie la creșterea calității vieții și atractivității teritoriale prin servicii publice moderne, eficiență energetică și digitalizare administrativă;

OG3 consolidează capitalul social, incluziunea, participarea și cooperarea, inclusiv cooperarea LEADER (GAL–GAL), ca mecanism de inovare, învățare și scalare a soluțiilor.

Prin această structură, SDL este aliniată atât direcțiilor de dezvoltare asumate la nivel național (inclusiv „Moldova Europeană 2030” și SNDAR 2023–2030), cât și principiilor LEADER (abordare bottom-up, integrare multisectorială, inovare, cooperare, networking, gestionare locală).

Tabelul 12. Corelarea obiectivelor strategiei cu obiectivele strategice naționale

Domeniu SDL (OG/OSp – sintetic)	Documente strategice naționale relevante (exemple)	Corelare Program LEADER – Domenii eligibile HG 277/2022
OG1 / OSp1.1 Antreprenoriat, lanțuri valorice, (micro)procesare, digitalizare economică. Indicatori de aliniere (monitorizare): nr. întreprinderi/start-up sprijinite; nr. investiții de modernizare; nr. soluții digitale implementate; locuri de muncă create/menținute; inițiative de lanț scurt funcționale.	„Moldova Europeană 2030”; Strategia națională de dezvoltare economică 2030; Strategia națională de dezvoltare agricolă și rurală 2023–2030; Strategia de transformare digitală 2023–2030.	HG 277/2022 art.48 pct. 1, 2, 7, 10
G1 / OSp1.2 Turism rural responsabil, servicii HoReCa, promovare ofertă și patrimoniu. Indicatori de aliniere (monitorizare): nr. servicii turistice/HoReCa sprijinite; nr. produse/experiențe turistice dezvoltate; inițiative de promovare/branding local; obiective de patrimoniu valorificate; creșterea fluxului local de vizitatori (proxy).	„Moldova Europeană 2030”; Strategia națională de dezvoltare a turismului; Strategia națională de dezvoltare regională; Strategia națională de cultură și patrimoniu.	HG 277/2022 art.48 pct. 5, 6, 8, 12
OG2 / OSp2.1 Infrastructură și servicii publice locale (apă, drumuri, iluminat, eficiență energetică, acces). Indicatori de aliniere (monitorizare): nr. proiecte de utilități/EE; gospodării/beneficiari deserviți; km/segmente reabilite (unde e cazul); reducerea consumului energetic (proxy); îmbunătățirea accesului la servicii (proxy).	„Moldova Europeană 2030”; Strategia Națională de Dezvoltare Regională 2022–2028; Strategia Națională de Management Integrat al Resurselor de Apă 2022–2030; Strategia Națională de Mobilitate Urbană.	HG 277/2022 art.48 pct. 3, 9, 11
OG2 / OSp2.2 Servicii sociale și educaționale, sănătate comunitară, facilități pentru tineri/familii și grupuri vulnerabile. Indicatori de aliniere (monitorizare): nr. servicii sociale/educaționale create/modernizate; nr. beneficiari direcți; servicii pentru copii/tineri; intervenții pentru vârstnici/vulnerabili; accesibilizare (proxy).	„Moldova Europeană 2030”; Programul Național de Incluziune Socială; Strategia Națională de Dezvoltare a Învățământului; Strategia Națională de Sănătate Publică.	HG 277/2022 art.48 pct. 3, 4, 9
OG3 / OSp3.1 Activare comunitară, capacitate locală, cooperare, inovare socială și economică. Indicatori de aliniere (monitorizare): nr. inițiative comunitare/parteneriate; nr. persoane instruite; proiecte de cooperare intercomunitară; instrumente de guvernare/participare implementate; replicarea bunelor practici.	„Moldova Europeană 2030”; Strategia Națională de Dezvoltare Regională 2022–2028; Strategia Națională de Dezvoltare a Societății Civile; Planul Național de Acțiuni pentru integrare europeană.	HG 277/2022 art.48 pct. 7, 10, 11

Strategia de Dezvoltare Locală
Perioada de implementare 2026-2030

OG3 / OSp3.2 Guvernanță locală, transparență, digitalizare administrativă, participare și comunicare. Indicatori de aliniere (monitorizare): mecanisme de transparență aplicate; consultări publice; servicii publice digitalizate (proxy); canale/produse de comunicare; nivel de participare (proxy).	Strategia de Transformare Digitală 2023–2030; Strategia de Reformă a Administrației Publice; Strategia Națională de Integritate și Anticorupție.	HG 277/2022 art.48 pct. 13, 14
---	--	---

4.5. Bugetul strategiei de dezvoltare locală

Bugetul SDL 2026–2030 este construit pe baza plafonului LEADER din FNDAMR și este completat de un buget complementar multifond (finanțări externe/naționale accesibile teritoriului), fără a afecta proporția obligatorie 80% implementare / 20% funcționare din resursele FNDAMR.

Structura bugetară urmărește: (i) concentrarea resurselor în proiecte cu impact măsurabil; (ii) distribuția echilibrată pe obiective generale; (iii) stimularea cofinanțării beneficiarilor, mai ales în sectorul antreprenorial; (iv) integrarea fondurilor complementare acolo unde acestea pot amplifica efectul (ex.: patrimoniu, cooperare intercomunală, activizare civică). Detalierea pe ani și pe apeluri (2026–2027; 2028–2029; 2030) este prezentată în Anexa 3 – Planul financiar.

Sinteza bugetară indică un buget total SDL de 30 204 590 MDL, din care 20 000 000 MDL FNDAMR, 1 250 000 MDL din alte fonduri și 8 954 590 MDL contribuții locale; pentru funcționarea GAL-ului sunt planificate 4 339 205 MDL (inclusiv 89 205 MDL contribuții ale membrilor GAL).

Tabelul 13 prezintă sinteza bugetară pe componente (FNDAMR, fonduri complementare, contribuție proprie).

Domeniul de aplicare a sprijinului	Suport financiar (MDL) FNDAMR	Altele	Contribuția proprie	Total
Dezvoltare	9 000 000	300 000	5 007 692	14 307 692
Activizare	6 400 000	300 000	3 607 692	10 307 692
Cooperare	600 000	200 000	200 000	1 000 000
Proiecte proprii ale GAL-ului	0	200 000	50 000	250 000
Total costuri de program	16 000 000	1 000 000	8 865 385	25 865 385
Funcționarea GAL-ului	4 000 000	250 000	89 205	4 339 205
Total SDL	20 000 000	1 250 000	8 954 590	30 204 590

Tabelul 14 prezintă distribuția bugetului de implementare (Măsura 2) pe obiective generale.

Obiectiv general	Buget FNDAMR (MDL)	Fonduri complementare (MDL)	Total (MDL)
OG1. Dezvoltarea unei economii locale diversificate, moderne, reziliente și	7 060 000	300 000	7 360 000

Strategia de Dezvoltare Locală
Perioada de implementare 2026-2030

competitive			
OG2. Îmbunătățirea infrastructurii și a serviciilor locale pentru creșterea calității vieții și a atractivității teritoriale	5 740 000	500 000	6 240 000
OG3. Consolidarea coeziunii comunitare, a participării civice și a guvernantei locale reziliente	3 200 000	1 200 000	4 400 000

Notă: Bugetele multianuale detaliate pe ani și pe apeluri, precum și repartizarea pe măsuri și linii de cost sunt prezentate integral în Anexa 3 – Planul financiar; Capitolul IV include doar sinteza necesară pentru coerență și verificabilitate.

Capitolul IV operationalizează în mod direct analiza nevoilor printr-un cadru intervențional coerent, verificabil și bugetat, în care fiecare măsură are output-uri clare, fiecare obiectiv specific are rezultate cuantificabile, iar obiectivele generale sunt urmărite prin indicatori de impact; această trasabilitate (nevoi → intervenții → indicatori → buget) reduce riscul de fragmentare, consolidează caracterul integrat al SDL și maximizează capacitatea de implementare și evaluare în MLIS.

CAPITOLUL V. GESTIONARE, MONITORIZARE ȘI EVALUARE

Capitolul V descrie arhitectura de management, monitorizare, evaluare și comunicare prin care GAL „Vatra Hotărnicenilor” asigură implementarea controlată, transparentă și orientată spre rezultate a Strategiei de Dezvoltare Locală 2026–2030. Capitolul operationalizează logica de intervenție din Capitolul IV (obiective–măsură–indicatori) prin reguli de guvernanta, proceduri standard pentru ciclul proiectelor, mecanisme de urmărire a progresului și utilizarea feedback-ului pentru ajustarea Planului Operațional Anual (PFA) și a apelurilor de proiecte.

5.1. Asigurarea gestionării eficiente și transparente a activității GAL-ului

Gestionarea SDL se realizează printr-un set de mecanisme instituționale și procedurale care asigură separarea funcțiilor, integritate decizională și trasabilitate. Structurile de guvernanta (AG, CA, Comitetul de Selectare, Comisia de Cenzori) funcționează pe baza actelor interne și a unui calendar anual de lucru, iar echipa executivă asigură administrarea curentă (pregătirea apelurilor, suport aplicanți, management contractual și raportare).

- Guvernanta și decizia: Adunarea Generală (AG) stabilește direcția strategică și aprobă rapoartele; Consiliul de Administrație (CA) coordonează implementarea și aprobă Planul Operațional Anual (PFA); Comitetul de Selectare (CS) evaluează și propune spre aprobare proiectele; Comisia de Cenzori (CC) exercită control intern.
- Separarea funcțiilor și integritatea decizională: se aplică reguli de evitare a conflictelor de interese (declarații, abținere de la vot, registru de conflicte), precum și trasabilitatea deciziilor (proces-verbale, punctaje, motivări).
- Proceduri operaționale standard (POS): GAL utilizează proceduri scrise pentru ciclul complet al proiectelor (lansare apel, informare, primire, verificare administrativă, evaluare, selecție, contractare, monitorizare, modificări contractuale, plăți/raportări și închidere).
- Transparență și acces la informație: apelurile, ghidurile, clarificările, deciziile de selecție și rapoartele anuale sunt publicate prin canalele oficiale ale GAL; solicitările de informații sunt înregistrate și soluționate în termene procedurale.
- Management financiar: bugetarea și execuția se realizează pe componentele SDL și pe măsuri; detalierea planului financiar este prezentată în Anexa 3, iar orice ajustări/reprogramări se aprobă de structurile competente și se reflectă în PFA.

Ciclul de implementare a proiectelor (flux minim):

1. Planificare anuală: aprobarea PFA și a calendarului apelurilor; definirea bugetelor pe apel și a criteriilor.
2. Lansare apel: publicare ghid; perioadă de întrebări/clarificări; sesiuni de informare/instruire.
3. Depunere și verificare administrativă: înregistrare; verificare eligibilitate și conformitate; solicitare de completări în limitele procedurii.

4. Evaluare și selecție: evaluare tehnico-financiară; punctaj; ierarhizare; ședință CS; aprobare/validare conform procedurilor interne.
5. Gestionarea contestațiilor (dacă este cazul): înregistrare, analiză și soluționare conform termenelor procedurale; publicarea rezultatului final al selecției.
6. Contractare: semnarea contractelor; condiții de demarare; instruire beneficiar privind raportarea și vizibilitatea.
7. Implementare și monitorizare: raportări pe etape; vizite pe teren; verificări de conformare (achiziții, vizibilitate, indicatori).
8. Închidere și raportare: recepții/acceptări; verificarea indicatorilor realizați; arhivare și includere în sintezele anuale.

5.2. Capacitatea GAL de implementare a strategiei de dezvoltare locală

Capacitatea GAL de implementare se bazează pe resurse instituționale, umane, tehnice și parteneriale adaptate unui teritoriu extins (18 UAT) și unui portofoliu de intervenții structurat pe 3 obiective generale și 11 măsuri. Capacitatea este consolidată prin instruirii periodice, instrumente digitale de lucru și parteneriate cu APL, mediul de afaceri și sectorul civic.

- Capacitate instituțională: structuri de guvernanță funcționale (AG/CA/CS/CC), reguli interne și calendar anual de lucru (PFA).
- Capacitate umană: echipă executivă cu roluri distincte (management, financiar-contabil, proiecte/comunicare); dezvoltare continuă de competențe prin instruirii și schimb de bune practici.
- Capacitate tehnică și digitală: registre electronice, instrumente de urmărire a indicatorilor și arhivă digitală; utilizarea platformelor online pentru informare, consultări și suport aplicanți.
- Capacitate de lucru cu partenerii: cooperare cu APL, mediul de afaceri și sectorul civic pentru co-proiectare, cofinanțare și replicarea soluțiilor; participare în rețele și inițiative inter-teritoriale.
- Capacitate de conformare: respectarea cerințelor de eligibilitate, achiziții, vizibilitate și raportare; mecanisme de prevenire a erorilor (checklist-uri, verificări ex-ante și ex-post).

Pentru a menține o absorbție realistă și calitatea portofoliului, GAL dimensionează apelurile și ritmul de contractare în funcție de capacitatea reală a beneficiarilor, cofinanțare și complexitatea proiectelor.

5.3. Monitorizarea acțiunilor planificate

Monitorizarea urmărește progresul operațional (PFA) și progresul strategic (realizări, rezultate și impact) la nivel de OG/OSp/M.S., în baza indicatorilor definiți în Capitolul IV și în anexele de indicatori. Sistemul de monitorizare este construit pe trasabilitate, regularitate, orientare pe indicatori și corecție timpurie, astfel încât deviațiile să fie identificate și remediate înainte de a afecta atingerea Țintelor.

Principii de funcționare:

- Trasabilitate: fiecare decizie și cheltuială are documente suport și este arhivată.
- Regularitate: colectare și raportare periodică, cu frecvență adaptată tipului de indicator și proiect.
- Orientare pe indicatori: indicatori de produs (la nivel de măsură), rezultat (la nivel de obiectiv specific) și impact (la nivel de obiectiv general), plus indicatori transversali (mediu/climă, digitalizare, incluziune).
- Corecție timpurie: măsuri de remediere aplicate înainte ca deviațiile să devină structurale.
- Transparență: sinteze și rezultate comunicate către structurile GAL și către comunitate.

Niveluri de monitorizare și responsabilități:

Procesul este coordonat de echipa executivă și operat pe niveluri complementare (PFA, proiecte, indicatori strategici, comunicare/participare, indicatori transversali). Instrumentele și livrabilele minime sunt prezentate în tabelul de mai jos.

Tabel 15: Sistem de monitorizare - componente, instrumente și livrabile

Componență	Ce se monitorizează	Instrumente	Responsabil	Frecvență	Output/Livrabil
1. PFA (operațional)	Implementarea acțiunilor PFA; termene; execuție bugetară; risc operațional; progres pe activități suport (apeluri, instruiți, consultări).	Fișe PFA; registru activități; procese-verbale CA/AG; situații financiare; checklist-uri.	Echipa executivă + CA	Trimestrial / anual	Raport trimestrial PFA; Raport anual de activitate; ajustări PFA/buget.
2. Proiecte finanțate (portofoliu)	Progres tehnic și financiar; conformare (eligibilitate/achiziții/vizibilitate); realizarea indicatorilor de produs și rezultat ai proiectelor.	Vizite pe teren; fișe de monitorizare; rapoarte de progres; verificări documente; fotografii geotichete unde este relevant.	Manager proiecte + Director; suport contabil	Permanent / pe etape	Note de monitorizare; acceptări de etapă; sinteză semestrială portofoliu.
3. Indicatori strategici (OG/OSP/M.S.)	Agregarea indicatorilor de produs (nr. de proiecte, beneficiari, investiții) pe măsuri; progres pe indicatorii de rezultat/impact conform matricei din cap. IV.	Matrice indicatori; registre electronice; tabele de agregare; dashboard intern; verificări de calitate a datelor.	Echipa executivă; CA pentru validare	Semestrial / anual	Sinteză indicatori + buget; anexă la raportul anual; propuneri de ajustare.

Strategia de Dezvoltare Locală
Perioada de implementare 2026-2030

4. Comunica re și participare	Implementarea planului de comunicare; accesul la informație; participare la consultări/instruiri; feedback comunitar.	Registru evenimente; liste participanți; monitorizare web/social media; chestionare; registru solicitări.	Respo nsabil comu nicare /echip a GAL	Lunar / trimes trial	Raport de vizibilitate; recomandări de îmbunătățire.
5. Indicatori transversa li	Integrarea criteriilor de mediu/climă, digitalizare, incluziune și bună guvernanta în proiecte și în implementare.	Fișe tematice; analiza proiectelor; verificări de conformare; agregare anuală.	Echip a GAL + expert i (după necesi tate)	Anual	Sinteză transversală (capitol distinct în raportul anual).

Calitatea datelor:

Calitatea datelor este asigurată prin: (a) definiții unice pentru fiecare indicator (unitate de măsură, sursă, metodă de calcul), (b) validare internă înainte de raportare, (c) arhivare digitală cu back-up, (d) verificări pe eșantion în teren pentru indicatorii declarați de beneficiari.

Gestionarea deviațiilor și măsuri corective:

- Semnalare: deviațiile (întârzieri, depășiri de cost, risc de neîndeplinire a indicatorilor) sunt raportate imediat către director și CA.
- Analiză cauzală: se evaluează cauzele (capacitate beneficiar, cofinanțare, achiziții, context extern) și impactul asupra OG/OSp.
- Remediere: prelungiri/ajustări contractuale, sprijin tehnic suplimentar, reprogramări în PFA, relansare apeluri sau ajustare de condiții (în limitele permise).
- Învățare: lecțiile sunt integrate în ghidurile apelurilor și în designul măsurilor pentru ciclurile următoare.

5.4. Monitorizarea și evaluarea implementării strategiei de dezvoltare locală

Evaluarea completează monitorizarea prin analiză de eficiență, eficacitate, relevanță și sustenabilitate. Evaluările sunt programate pe parcursul perioadei de implementare astfel încât rezultatele să poată fi utilizate în ajustarea măsurilor, criteriilor, bugetelor și calendarului apelurilor, în limitele cadrului normativ aplicabil.

Calendarul evaluărilor și livrabile:

Tabelul de mai jos sintetizează tipurile de evaluare și livrabilele minime. Rezultatele evaluărilor sunt discutate în CA și AG și sunt utilizate pentru actualizarea PFA și a cadrului de implementare.

Tabel 16. Tipuri de evaluare, scop și livrabile

Tip evaluare	Scop	Conținut minim	Livrabil	Responsabili
Analiză anuală (raportare)	Verificarea progresului anual și a conformării; decizii de ajustare a PFA/apelurilor.	Execuție bugetară; portofoliu proiecte; agregare indicatori produs/rezultat; riscuri și măsuri corective; transparență.	Raport anual de activitate (public) + anexă indicatori	Echipa executivă; validare CA; aprobare AG
Evaluare intermediară (2028)	Ajustare strategică la jumătatea perioadei; verificarea teoriei schimbării din cap. IV.	Grad realizare OG/OSp; performanță pe M.S.; eficiența apelurilor; cofinanțare; impact preliminar; recomandări de optimizare.	Raport de evaluare intermediară + plan de măsuri	Echipa GAL; evaluator extern (opțional); validare CA/AG
Evaluare finală (2030)	Determinarea impactului final și lecții pentru ciclul următor.	Impact economic/social/de mediu; sustenabilitate; analiză cost-eficacitate; contribuția la priorități naționale; bune practici.	Raport final de evaluare + set de lecții învățate	Echipa GAL; evaluator extern; consultări comunitare; aprobare AG

Întrebări-cheie de evaluare:

- În ce măsură măsurile (M.S.) finanțate contribuie la atingerea indicatorilor de rezultat (OSp) și de impact (OG)?
- Care intervenții au cel mai bun raport cost-eficacitate și care necesită ajustări (eligibilitate, bugete, criterii)?
- Cât de incluzivă este implementarea (grupuri vulnerabile, tineri, femei) și cum sunt integrate mediul/clima și digitalizarea?
- Ce blocaje recurente apar în proiecte (cofinanțare, achiziții, termene) și ce soluții funcționează?
- Ce rezultate sunt sustenabile după finanțare și ce condiții trebuie întărite (mentenanță, capacitate, venituri, parteneriate)?

Utilizarea rezultatelor evaluării:

Rezultatele evaluării se traduc în decizii concrete: (i) ajustarea calendarului și a bugetelor pe apeluri, (ii) actualizarea criteriilor și a ghidurilor, (iii) măsuri de creștere a calității portofoliului (instruiri,

consultanță, simplificări), (iv) consolidarea mecanismelor de control intern și a managementului riscurilor.

5.5. Descrierea procesului de comunicare

Comunicarea este un instrument de implementare: asigură transparența decizională, accesul echitabil la oportunități, crește calitatea aplicațiilor prin informare și instruire și promovează rezultatele și impactul intervențiilor SDL. Planificarea comunicării se corelează anual cu PFA și cu calendarul apelurilor, iar cadrul operațional de comunicare este prezentat în tabelul de mai jos.

Scop și obiective:

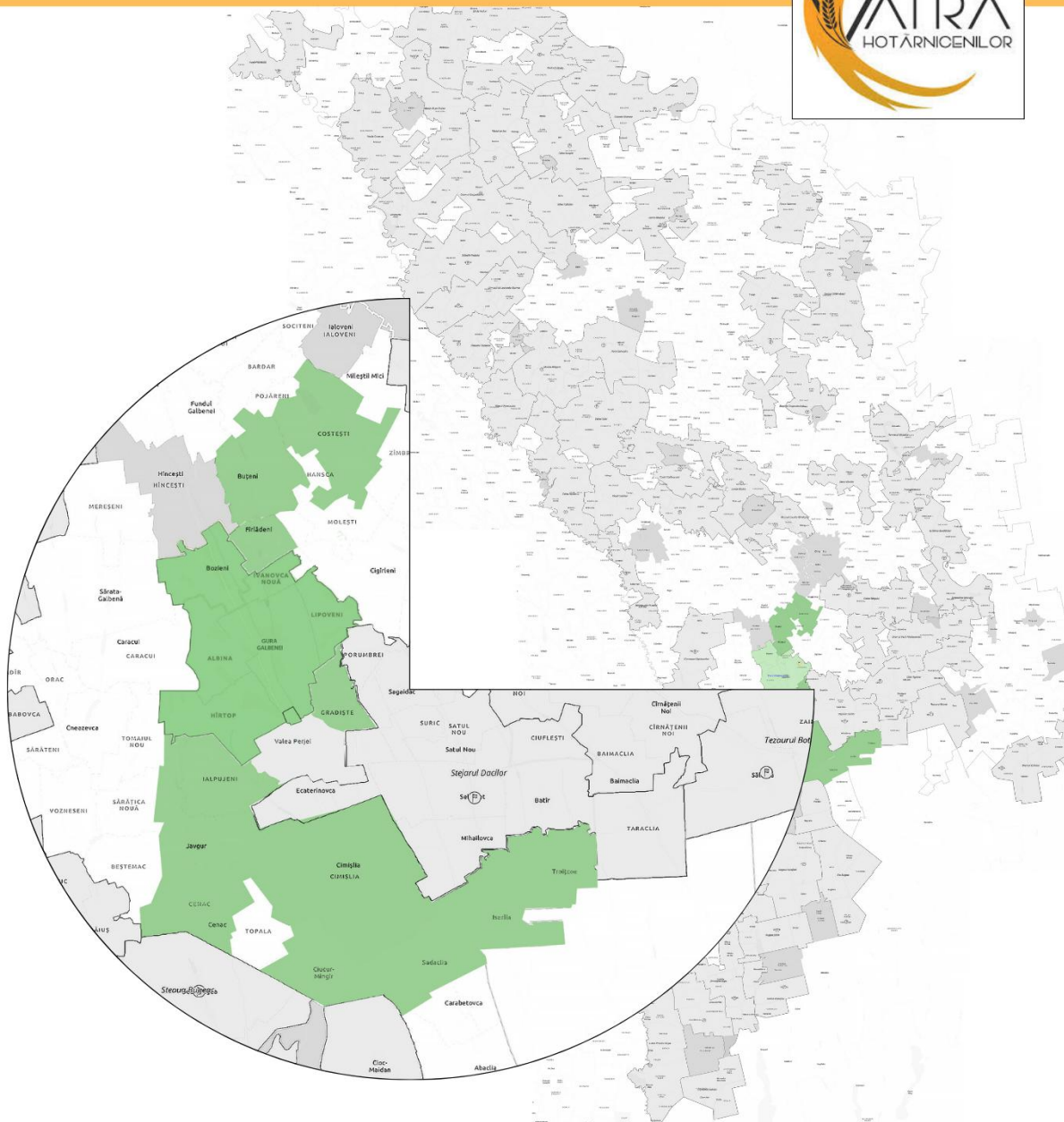
- Informare la timp despre priorități, măsuri și apeluri de proiecte; clarificarea regulilor și a criteriilor.
- Implicarea actorilor locali în consultări și co-proiectare (PFA, apeluri, evaluări).
- Transparență privind deciziile, utilizarea resurselor și progresul indicatorilor.
- Promovarea rezultatelor și a poveștilor de succes; consolidarea identității teritoriale „Vatra Hotărnicenilor”.

Planul de comunicare, conform anexei nr. 4.

Monitorizarea comunicării:

- Indicatori de vizibilitate (vizualizări, reach, distribuiri), participare (număr evenimente, participanți) și calitate (feedback, claritate).
- Raportare trimestrială internă și sinteză anuală publică (în raportul anual de activitate).
- Măsuri corective: ajustarea mesajelor, canalelor și frecvenței; focus pe grupuri subreprezentate.

Prin cadrul de management, monitorizare, evaluare și comunicare descris în acest capitol, GAL asigură implementarea SDL 2026–2030 în regim transparent, orientat spre rezultate și adaptiv la riscuri.



Anexa 2. Structura organizatorică și organigrama GAL „Vatra Hotărnicenilor”

1. Structura organizatorică (descriere)

Structura organizatorică a GAL „Vatra Hotărnicenilor” este stabilită prin Statut și se aplică în regim de funcționare cu personal voluntar și/sau personal retribuit, în limita bugetului anual și a volumului de activități. Organigrama poate fi ajustată în timp (număr de posturi, specializări, repartizarea sarcinilor), cu respectarea competențelor organelor statutare și a regulilor de integritate.

În practică, organul executiv poate opera în două formule:

- Formulă minimă: Director executiv (asigură funcționarea curentă și coordonarea implementării SDL).
- Formulă extinsă: Director executiv + Contabil-șef + 1–2 manageri de proiecte/implementare (suport complet pentru apeluri, contractare, monitorizare și raportare).

2. Organele GAL și rolurile principale

Structura minimă obligatorie include următoarele organe:

9. **Adunarea Generală (AG).** organul suprem de conducere; se convoacă în ședință ordinară cel puțin o dată pe an și ori de câte ori este necesar, conform Statutului.
10. **Consiliul de Administrație (CA) – 11 membri.** organul de conducere responsabil de funcționarea și gestionarea GAL; coordonează implementarea deciziilor AG, monitorizează performanțele, aprobă proiectul de buget/plan anual și numește Directorul GAL.
11. **Președintele GAL.** ales de AG; este concomitent Președinte al CA. Convoacă și prezidează ședințele AG și CA, semnează actele în limitele deciziilor organelor competente și asigură reprezentarea instituțională la nivel de guvernanță.
12. **Vicepreședinte(i) GAL.** aleși de AG; exercită atribuțiile Președintelui atunci când acesta nu își poate exercita funcțiile din motive obiective.
13. **Comitetul de Selectare (CS) – 9 membri.** organ colegial ales de AG pe mandat de 3 ani; elaborează documentația apelurilor locale și efectuează evaluarea și selectarea proiectelor, propunând lista spre aprobare AG; membrii declară conflictele de interese.
14. **Comisia de Cenzori (CC) – 3 membri.** organ de control intern al activității economico-financiare; are acces la documentele contabile și prezintă rapoarte către CA și AG; poate iniția audit anual.
15. **Organul executiv.** asigură implementarea operațională a SDL, relația curentă cu beneficiarii și instituțiile relevante, ținerea evidențelor, raportarea și comunicarea.

3. Organul executiv – componență și reguli de integritate

Organul executiv este condus de Directorul executiv, numit pe mandat de 3 ani, pe bază de concurs, de către CA, cu aprobarea AG. Directorul participă la ședințele CA, însă nu participă la luarea deciziilor și nici la vot.

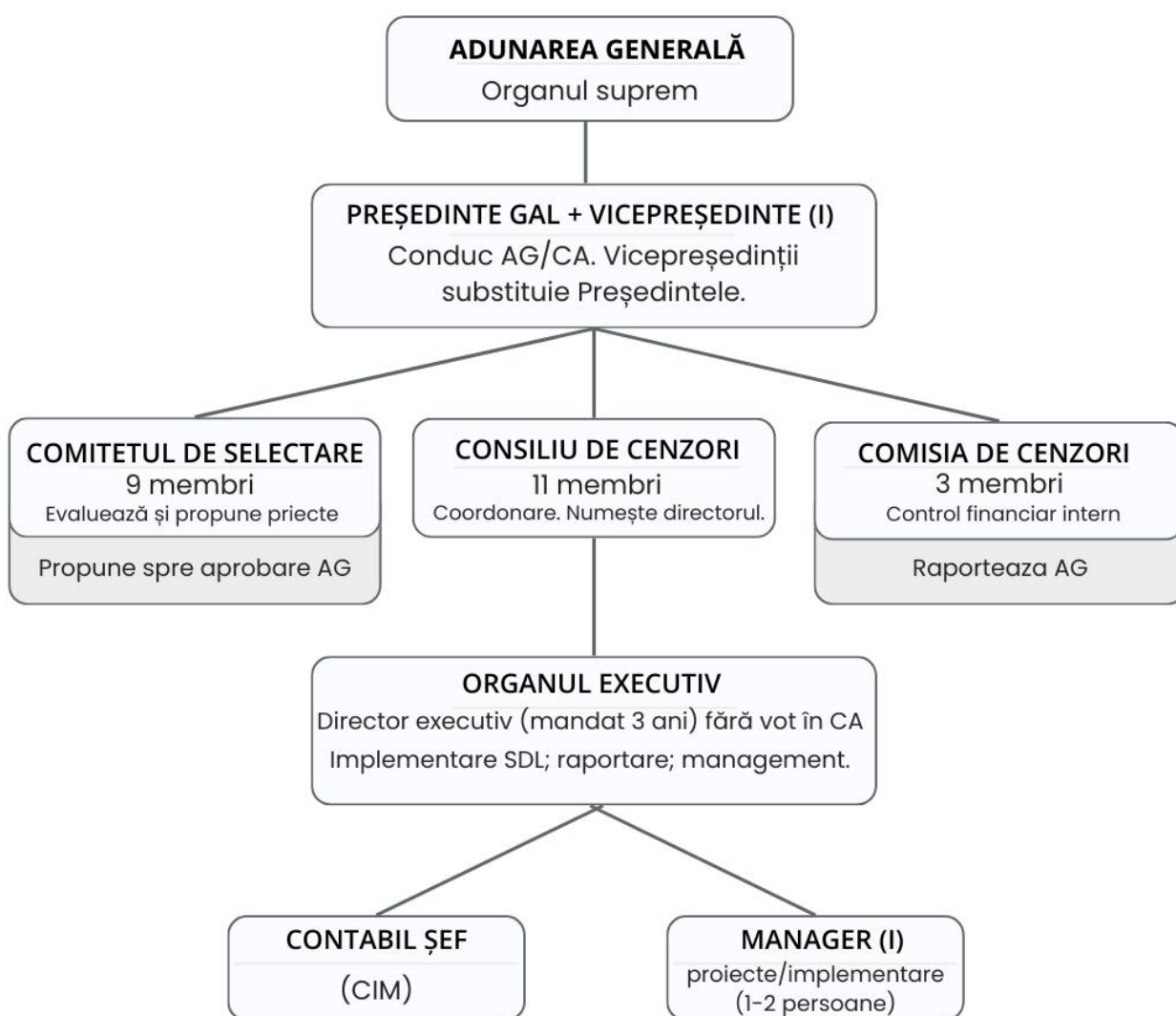
Echipa executivă poate include, în funcție de organigramă și buget: contabil-șef (CIM) și 1–2 manageri de proiecte/implementare. Directorul stabilește sarcinile angajaților, aprobă fișele de post și propune modificări ale organigramei către CA/AG.

Pentru asigurarea separării funcțiilor și evitarea influenței asupra deciziilor eligibile, persoanele angajate ale GAL nu exercită funcții eligibile (CA/CS/CC), iar dacă un angajat este și membru al GAL, calitatea de membru i se suspendă de drept pe perioada angajării.

4. Organigrama GAL „Vatra Hotărnicenilor” (model pentru anexă)

Organigrama de mai jos reflectă structura standard și raportările funcționale dintre organele statutare și executiv, în conformitate cu Statutul și cu practica de implementare a SDL 2026–2030.

Structura organizatorică



Strategia de Dezvoltare Locală
Perioada de implementare 2026-2030

Anexa 3. Planul financiar al strategiei de dezvoltare locala.

Total pentru perioada 2026-2030 din FNDAMR					20000000							
Total pentru perioada 2026-2030 din alte fonduri					1250000							
Obiectiv general	Anii		2026-2027		2028-2029		2030		Total 2026-2030		Sursa de finanțare (FNDAMR, alte fonduri, inclusiv internaționale)	Modalitatea de implementare
	Denumirea indicatorului	Sector (public, civic, antreprenorial, mixt)	Nr minim de proiecte	Sprijin planificat în MDL	Nr minim de proiecte	Sprijin planificat în MDL	Nr minim de proiecte	Sprijin planificat în MDL	Nr minim de proiecte	Sprijin planificat în MDL		
OG1. Dezvoltarea unei economii locale diversificate, moderne, reziliente și competitive												
Măsurile de sprijin	Obiectiv specific	OSp1.1. Dezvoltarea antreprenoriatului local și a lanțurilor valorice, prin investiții în start-up/IMM, micro-procesare și digitalizarea activităților economice.										
M.S.1.1.1 Sprijin start-up/IMM și activități economice (inclusiv activitate independentă), cu componentă de digitalizare (e-commerce, software, echipamente) și competențe digitale.	Nr. de proiecte finanțate pentru sprijinirea start-up-urilor, IMM-urilor și activităților economice cu componentă de digitalizare	antreprenorial	7	1400 000	8	1600 000	4	800000	19	3800000	FNDAMR/Altele	CA, CD
M.S.1.1.2 Modernizarea (agro)fermelor și dezvoltarea micro-procesării/lanțurilor scurte (dotări, utilaje, depozitare, ambalare, calitate).	Nr. de proiecte finanțate pentru modernizarea (agro)fermelor și dezvoltarea micro-procesării/lanțurilor scurte	antreprenorial	4	800 000	4	800 000	2	400000	10	2000000	FNDAMR/Altele	CA, CD
Total obiectiv specific 1.1			11	2200000	12	2400000	6	1200000	29	5800000		
Indicator de rezultat												
Denumirea indicatorului de rezultat							Unitatea de măsură		Valoarea inițială 2026		Valoarea țintă 2030	

Strategia de Dezvoltare Locală
Perioada de implementare 2026-2030

Nr. de afaceri non-agro sprijinite (investiții start-up/IMM)						număr		0		19				
Nr. de ferme modernizate (dotări/echipamente/lanțuri scurte)						număr		0		10				
Nr. de micro-unități noi de procesare/micro-procesare create						număr		0		3				
Nr. de locuri de muncă create/menținute (total)						număr		0		60				
Pondere proiecte economice cu componentă digitală (din total proiecte economice)						pondere, %		0		0,7				
Nr. de soluții/tehnologii inovatoare adoptate (procese, produse, servicii)						număr		0		20				
Nr. de echipamente/utilaje achiziționate și puse în funcțiune						număr		0		35				
Nr. de produse locale create/dezvoltate (calitate/ambalare/brand)						număr		0		10				
Pondere beneficiari economici care raportează creșterea veniturilor						pondere, %		0		0,5				
Pondere persoane instruite care raportează competențe îmbunătățite						pondere, %		0		0,8				
Nr. de start-up-uri create și sprijinite						număr		0		7				
Nr. de lanțuri scurte/parteneriate valorice funcționale create/consolidate						număr		0		3				
Pondere ferme sprijinite care integrează micro-procesare/lanț scurt						pondere, %		0		0,3				
Măsurile de sprijin		Obiectiv specific		OSp1.2. Dezvoltarea turismului rural responsabil și creșterea calității serviciilor HoReCa, prin valorificarea patrimoniului și consolidarea identității teritoriale.										
M.S.1.2.1 Turism rural responsabil și servicii HoReCa (modernizare/standardizare, calitate, accesibilitate).		Nr. de proiecte finanțate pentru dezvoltarea turismului rural responsabil și modernizarea/standardizarea serviciilor HoReCa		antrepreno rial	3	600000	4	800 000	2	400000	9	1800000	FNDA MR/Alt ele	CA, CD
M.S.1.2.2 Patrimoniu și identitate teritorială; dezvoltarea și promovarea ofertei turistice (brand, rute, catalog digital, evenimente).		Nr. de proiecte finanțate pentru valorificarea patrimoniului local și dezvoltarea/promovarea ofertei turistice teritoriale		antrepreno rial	1	200000	1	200 000	1	200000	3	600000	FNDA MR/Alt ele	CA, CD
Total obiectiv specific 1.2					4	800000	5	1000000	3	600000	12	2400000		
Indicator de rezultat														
Denumirea indicatorului de rezultat								Unitatea de măsură		Valoarea inițială 2026		Valoarea țintă 2030		
Nr. de proiecte turism/HoReCa sprijinite (modernizare/standardizare)								număr		0		9		
Nr. de produse/servicii turistice dezvoltate (oferte/pachete/experiențe)								număr		0		12		
Creșterea fluxului de vizitatori la evenimente/atracții (față de baseline 2026)								pondere, %		0		0,3		

Strategia de Dezvoltare Locală
Perioada de implementare 2026-2030

Nr. de rute turistice + catalog digital + festival/instrumente de promovare realizate					număr		0		3			
Nr. de persoane formate (turism/branding/patrimoniu/servicii)					număr		0		50			
Nr. de unități/actori locali implicați în ofertă (HoReCa, meșteșuguri, servicii)					număr		0		10			
Nr. de evenimente/activități de promovare organizate					număr		0		3			
Ponderea participanților la activități de formare ce au inițiat o activitate economică					pondere, %		0		1			
Total obiectiv general 1			15	3000000	17	3400000	9	1800000	41	8200000		
Obiectiv general	Anii		2026-2027		2028-2029		2030		Total 2026-2030		Sursa de finanțare (FNDA MR, alte fonduri, inclusiv internaționale)	Modalitatea de implementare
OG2. Îmbunătățirea infrastructurii și a serviciilor locale pentru creșterea calității vieții și a atractivității teritoriale	Denumirea indicatorului	Sector (public, civic, antreprenorial, mixt)	Nr minim de proiecte	Sprijin planificat în MDL	Nr minim de proiecte	Sprijin planificat în MDL	Nr minim de proiecte	Sprijin planificat în MDL	Nr minim de proiecte	Sprijin planificat în MDL		
Măsuri de sprijin	Obiectiv specific	OSp2.1. Modernizarea infrastructurii comunitare de bază și a intervențiilor eligibile de mediu, inclusiv prin cooperare intercomunală și soluții integrate.										
M.S.2.1.1 Modernizarea infrastructurii comunitare eligibile (drumuri, utilități) și intervenții de mediu.	Nr. de proiecte finanțate pentru modernizarea infrastructurii comunitare eligibile și realizarea intervențiilor de mediu	public/civic/ mixt	3	600000	3	600 000	2	400000	8	1600000	FNDA MR/Altele	CA, CD
M.S.2.1.2 Cooperare intercomunală și soluții integrate (servicii partajate, proiecte comune).	Nr. de proiecte finanțate pentru cooperare intercomunală și implementarea soluțiilor integrate	public/civic/ mixt	1	200000	1	200 000	1	200000	3	600000	FNDA MR/Altele	CA, CD
Total obiectiv specific 2.1			4	800000	4	800000	3	600000	11	2200000		
Indicator de rezultat												
Denumirea indicatorului de rezultat						Unitatea de măsură		Valoarea inițială 2026		Valoarea țintă 2030		

Strategia de Dezvoltare Locală
Perioada de implementare 2026-2030

Nr. de intervenții/proiecte de infrastructură și servicii publice realizate						număr		0		8				
Nr. de proiecte de mediu/economie circulară implementate						număr		0		4				
Pondere proiecte cu componentă verde (mediu/circularitate/reziliență)						pondere, %		0		0,6				
Nr. de proiecte intercomunale/servicii partajate implementate						număr		0		3				
Nr. de APL/UAT implicate în proiecte intercomunale (minimum)						număr		0		6				
Măsuri de sprijin		Obiectiv specific		OSp2.2. Dezvoltarea serviciilor locale moderne, eficiente energetic și digitalizate, prin investiții în clădiri publice și procese administrative.										
M.S.2.2.1 Reabilitare și eficientizare energetică a clădirilor publice, inclusiv soluții din surse regenerabile.		Nr. de proiecte finanțate pentru reabilitarea și eficientizarea energetică a clădirilor publice, inclusiv utilizarea surselor regenerabile		public/ civic/ mixt	3	600000	3	600 000	2	400000	8	1600000	FNDA MR/Alt ele	CA, CD
M.S.2.2.2 Digitalizarea serviciilor publice și a proceselor administrative.		Nr. de proiecte finanțate pentru digitalizarea serviciilor publice și a proceselor administrative		public/ civic/ mixt	2	400000	2	400 000	1	200000	5	1000000	FNDA MR/Alt ele	CA / CD
Total obiectiv specific 2.2					5	1000000	5	1000000	3	600000	13	2600000		
Indicator de rezultat														
Denumirea indicatorului de rezultat								Unitatea de măsură		Valoarea inițială 2026		Valoarea țintă 2030		
Nr. de clădiri publice eficientizate energetic (reabilitare/RES unde relevant)								număr		0		8		
Ponderea (%) de reducere a consumului energetic în clădirile modernizate (față de baseline)								număr		0		0,25		
Nr. de servicii publice digitalizate (procese/fluxuri/ghișeu unic)								număr		0		2		
Nr. de inițiative/granturi civice finanțate								număr		0		0,4		
Total obiectiv general 2					9	1800000	9	1800000	6	1200000	24	4800000		
Obiectiv general		Anii			2026-2027		2028-2029		2030		Total 2026-2030		Sursa de finanțare (FNDA MR, alte fondur	Modalitatea de implementare
OG3. Consolidarea coeziunii comunitare, a participării civice și a guvernanței locale reziliente		Denumirea indicatorului	Sector (public, civic, antreprenorial, mixt)	Nr minim de proiecte	Sprijin planificat în MDL	Nr minim de proiecte	Sprijin planificat în MDL	Nr minim de proiecte	Sprijin planificat în MDL	Nr minim de proiecte	Sprijin planificat în MDL			

Strategia de Dezvoltare Locală
Perioada de implementare 2026-2030

											i, inclusi v interna ționale)	
Măsuri de sprijin	Obiectiv specific	OSp3.1. Consolidarea sectorului civic și stimularea participării active a cetățenilor, prin inițiative comunitare care cresc coeziunea, incluziunea și capitalul social.										
M.S.3.1.1 Microproiecte investiționale pentru coeziune, incluziune și capital social	Nr. de proiecte finanțate pentru inițiative comunitare de coeziune, incluziune și consolidare a capitalului social	civic/ public/ mixt	4	800000	4	800 000	3	600000	11	2200000	FNDA MR/Alt ele	CA, CD, C, AP
Total obiectiv specific 3.1			4	800000	4	800000	3	600000	11	2200000		
Indicator de rezultat												
Denumirea indicatorului de rezultat						Unitatea de măsură		Valoarea inițială 2026		Valoarea țintă 2030		
Nr. de inițiative/granturi civice finanțate						număr		0		11		
Nr. de beneficiari direcți ai inițiativelor (total)						număr		0		3000		
Nr. de parteneriate APL–ONG/sector civic create/consolidate						număr		0		5		
Nr. de activități civice/culturale/educaționale desfășurate (minim)						număr		0		11		
Pondere inițiative conduse de femei/tineri						pondere, %		0		0,4		
Nr. de voluntari implicați în acțiuni comunitare (minim)						număr		0		200		
Nr. de sesiuni de consultare/atelier participativ realizate						număr		0		20		
Măsuri de sprijin	Obiectiv specific	OSp3.2. Îmbunătățirea guvernancei locale și a cooperării (intercomunale/internaționale) și creșterea rezilienței la riscuri climatice, prin instrumente participative, soluții smart village și intervenții de adaptare.										
M.S.3.2.1 Cooperare LEADER (inter-teritorială / transnațională) și guvernare participativă (bugetare participativă, instrumente digitale).	Nr. de proiecte finanțate pentru inițiative comunitare de coeziune, incluziune și consolidare a capitalului social	civic/ public/ mixt	1	200000	1	200 000	1	200000	3	600000	FNDA MR/Alt ele	C, AP
Măsura 3.2.2. Smart village și adaptare climatică/managementul riscurilor (infrastructură verde, digitalizare utilă).	Nr. de proiecte finanțate pentru soluții Smart Village și adaptare climatică/managementul riscurilor	public, civic, antrepreno rial, mixt	2	400000	2	400 000	2	400000	6	1200000	FNDA MR/Alt ele	C, AP

Strategia de Dezvoltare Locală
Perioada de implementare 2026-2030

Total obiectiv specific 3.2		3	600000	3	600000	3	600000	9	1800000		
Indicator de rezultat											
Denumirea indicatorului de rezultat						Unitatea de măsură		Valoarea inițială 2026		Valoarea țintă 2030	
Nr. de proiecte de cooperare și guvernanță locală implementate						număr		0		3	
Nr. de intervenții Smart Village / adaptare climatică implementate						număr		0		6	
Nr. de APL/UAT cu bugetare participativă implementată						număr		0		3	
Nr. de platforme intercomunale funcțională (livrabil)						număr		0		1	
Nr. de cetățeni implicați în procese de decizie (consultări/ateliere)						număr		0		600	
Total obiectiv general 3		7	1400000	7	1400000	6	1200000	20	4000000		
Toatal pe Plan de finanțare		31	6200000	33	6600000	21	4200000	85	17000000		

Anexa 4. Planul de comunicare.

Planul de comunicare (cadru operațional):

Canal/format	Conținut	Responsabili	Frecvență
Digital (website, social media, grupuri)	Anunțuri privind apelurile, ghiduri și condiții de aplicare, clarificări, rezultate ale selecției, exemple de proiecte finanțate, povești de succes, comunicate și materiale vizuale de promovare	Director + manager proiecte / comunicare	Permanent; intensificare înainte, în timpul și după apeluri
Instituțional (decizii, rapoarte, ședințe)	Procese-verbale, hotărâri, rapoarte de activitate, sinteze privind progresul SDL, informații despre buget, indicatori și stadiul implementării	CA + echipa executive	Conform calendarului procedural și de raportare
Comunitar (consultări, instruirii, ateliere, întâlniri locale)	Consultări tematice, sesiuni de informare pentru aplicanți, ateliere de animare, co-proiectare, informare privind măsurile SDL și sprijin pentru pregătirea ideilor de proiect	Echipa GAL + APL + parteneri	Periodic; minim la fiecare apel și la etapele-cheie ale implementării
Offline (afișe/panouri/avize locale)	Informări sintetice despre apeluri, termene-limită, condiții de bază, evenimente publice, rezultate și mesaje-cheie pentru comunitățile cu acces digital limitat.	APL + echipa GAL	La lansarea apelurilor, la evenimente și la raportările publice
Mass-media locală / regională	Comunicate de presă, interviuri, reportaje despre proiecte, promovarea rezultatelor SDL și a impactului GAL în	Director + responsabil comunicare	După lansări de apeluri, semnări de contracte, finalizări de proiecte și evenimente majore

Strategia de Dezvoltare Locală
Perioada de implementare 2026-2030

	teritoriu		
Partenerial / interinstituțional	Schimb de informații cu MAIA, AIPA, RNDRL, alte GAL- uri, parteneri de cooperare și actori relevanți pentru extinderea vizibilității și a colaborării	Conducerea GAL + echipa executivă	Periodic, în funcție de activitățile comune și obligațiile de informare

Planul de comunicare al GAL „Vatra Hotărnicenilor” pentru perioada 2026–2030 are rolul de a asigura informarea corectă și la timp a actorilor locali privind implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală, oportunitățile de finanțare, rezultatele obținute și impactul intervențiilor realizate în teritoriu. Prin acest plan se urmărește creșterea transparenței, mobilizarea comunității, participarea activă a partenerilor locali și consolidarea identității teritoriale a GAL.

Comunicarea va viza autoritățile publice locale membre, antreprenorii și producătorii locali, fermierii, organizațiile societății civile, grupurile de inițiativă, instituțiile publice, tinerii, femeile, grupurile vulnerabile, potențialii beneficiari și publicul larg. Informarea va fi realizată printr-o combinație de canale online și offline, inclusiv pagina web, rețele sociale, e-mail, grupuri de comunicare, consultări publice, sesiuni de informare și instruire, ateliere de animare, aviziere, materiale informative și presa locală.

Vor fi comunicate, după caz, apelurile de selecție, condițiile de aplicare, calendarul activităților, clarificările necesare, rezultatele selecției, exemplele de proiecte implementate, hotărârile relevante ale organelor GAL, rapoartele de activitate și alte informații de interes public privind implementarea SDL. Comunicarea va respecta principiile transparenței, accesibilității, tratamentului egal, clarității și coerenței mesajelor.

Coordonarea activităților de comunicare va fi asigurată de echipa executivă a GAL, sub coordonarea Directorului, cu implicarea Consiliului de Administrație, a membrilor GAL și, după caz, a partenerilor locali. Eficiența comunicării va fi urmărită prin indicatori simpli, precum numărul de informări publicate, activități organizate, participanți implicați, materiale distribuite și nivelul de interacțiune cu publicul, pentru a permite ajustarea permanentă a mesajelor și instrumentelor utilizate.